

# Balance Social Cooperativo



**COACEHL**  
*El valor está en usted*

**EJERCICIO Nº 5**  
Resumen del 1° de enero al 31 de diciembre, 2018



# Índice

Acerca del Balance Social Cooperativo	2
Nuestra Identidad	3
Nuestro Compromiso	7
Talento Humano	8
Primer Principio: Membresía abierta y voluntaria	10
Segundo Principio: Control democrático de los miembros	11
Tercer Principio: Participación económica de los miembros	12
Cuarto Principio: Autonomía e Independencia	13
Quinto Principio: Educación, formación e información	15
Sexto Principio: Cooperación entre cooperativas	22
Séptimo Principio: Compromiso con la comunidad	24



El presente Balance Social Cooperativo corresponde al ejercicio económico-social comprendido del 1° de enero al 31 de diciembre de 2018, siendo el quinto reporte de esta naturaleza elaborado por COACEHL.

Para su medición, se valora el nivel de cumplimiento de los Principios Cooperativos Universales con el propósito de lograr:

- 1 La sensibilización del movimiento cooperativista hacia el cumplimiento de la Responsabilidad Social Cooperativa.
- 2 Profundización de las prácticas de Responsabilidad Social Cooperativa.
- 3 Influencia sobre los actores sociales, políticos y los mercados, a efecto de crear un ambiente favorable para la economía social y solidaria.
- 4 Sistematización de información que tienda a un proceso de formación de conciencia solidaria en las comunidades.

La presentación de este documento en sentido amplio tiende a:

- 1 Ponderar el impacto socioeconómico y sociocultural de la Cooperativa en sus actores sociales y la comunidad.
- 2 Consolidar una fuerte identidad cooperativa.
- 3 Brindar datos objetivos para la defensa política del movimiento.

**Fuentes:**

Universidad Nacional Tres de Febrero UNTREF / Balance Social Cooperativo.  
Colegio de graduados en cooperativismo y mutualismo de la República de Argentina/Taller Internacional en Balance Social



# Nuestra Identidad

## ► Nuestra Responsabilidad Social Cooperativa

La Responsabilidad Social Cooperativa (RSCOOP). Es la presencia activa de las cooperativas y sus afiliados en las comunidades donde actúan, con el fin de contribuir a su mejoramiento integral o de desarrollo humano sostenible.

### Objetivo General de Responsabilidad Social:

- ✓ Adoptar una postura activa y responsable en el entorno al impacto decir, a favor del equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente, con la finalidad de generar un impacto positivo en los distintos grupos de interés con los que la cooperativa tiene relación y contribuir, a su vez a la competitividad y sostenibilidad de esta.

### Objetivos específicos:

- ✓ Generar un impacto positivo en la situación económica de los grupos de interés de la cooperativa y en los sistemas, nacionales e internacionales.
- ✓ Inducir impactos positivos en los sistemas naturales vivos e inertes, entre los que se encuentra los ecosistemas, el suelo, el aire y el agua.
- ✓ Propiciar la realización de actividades que impacten positivamente en los sistemas sociales en los que la cooperativa opera, con el énfasis en los aspectos laborales, derechos humanos, la sociedad y la responsabilidad sobre productos.

El desarrollo sostenible se representa mediante tres hojas principales, que simbolizan lo siguiente:

- Desarrollo ambiental
- Desarrollo social
- Desarrollo económico

Las 4 hojas restantes representan los grupos de interés, de acuerdo a las características de cada uno:

- Colaboradores: alegría, amabilidad, energía
- Afiliados: vitalidad, juventud, optimismo
- Comunidad: calidad, humildad, dignidad
- Aliados y Proveedores: integridad, seriedad



**RSCOOP**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL COOPERATIVA

Este elemento centra su atención en nuestros afiliados y colaboradores quienes reciben todos los esfuerzos de Responsabilidad Social, lo cual genera un efecto de felicidad, libertad, confianza y crecimiento.



## ► Historia de COACEHL



En 1971, un grupo de maestros tuvieron la idea de organizar una cooperativa con la finalidad de solucionar sus problemas económicos, fue así que maestros de la Escuela República de Guatemala, República de Honduras, Esteban Mendoza y John F. Kennedy dieron vida a una cooperativa que nació con el nombre de Cooperativa de Servicios Múltiples de Educadores de Honduras Limitada, (COSMEHL).

Sin embargo, en el año de 1976, la Cooperativa cambió su finalidad, ser de servicios múltiples pasa a una cooperativa de ahorro y crédito, como consta en la Resolución N.º 376 del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con el nombre de Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada (COACEHL).

A partir del 2006, se consolidó el inicio del crecimiento de la Cooperativa, dando paso a la creación de más filiales a nivel nacional, así como el fortalecimiento de la gama de beneficios ofrecida a los afiliados.

En el año 2009 COACEHL inauguró su Edificio Corporativo, ubicado en una de las zonas de mayor plusvalía de la ciudad capital; permitiendo así una reacción de mayor posicionamiento de imagen y solidez en el mercado cooperativo y nacional.

A partir del año 2012 dio pasos importantes en el tema de mercadeo y la comunicación, pues implementó estrategias concretas e innovadoras que han logrado un acercamiento hacia los afiliados que se traduce en un sentido de pertenencia y fidelidad hacia la Cooperativa.

**Hoy en día bajo una firme dirección y gestión administrativa, COACEHL cuenta con 18 filiales a lo largo del territorio nacional, estableciendo presencia en 16 de los 18 departamentos del país.**

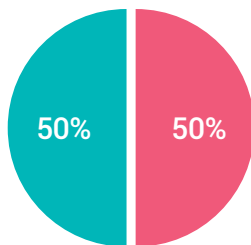


## Nuestro grupo de directivos

Los puestos directivos están compuestos por:



Hombres: 6



**Total: 12**



Mujeres: 6



# Nuestra Identidad

## ► COACEHL, crecimiento a nivel nacional al cierre de 2018

Con nuestras 18 filiales atendemos a nivel nacional.



Filiales

Kioscos

Total de afiliados  
**33,862**

### Cantidad de afiliados

**9,161** Oficina Principal, Plazuela y Plaza Miraflores

**2,166** Filial Choluteca

**878** Filial Tocoa

**4,325** Filial Guamilito y Santa Anita

**2,115** Filial Comayagua

**540** Filial Yoro

**3,825** Filial La Ceiba

**1,846** Filial La Esperanza

**509** Filial Puerto Lempira

**2,202** Filial Juticalpa

**1,659** Filial Santa Bárbara

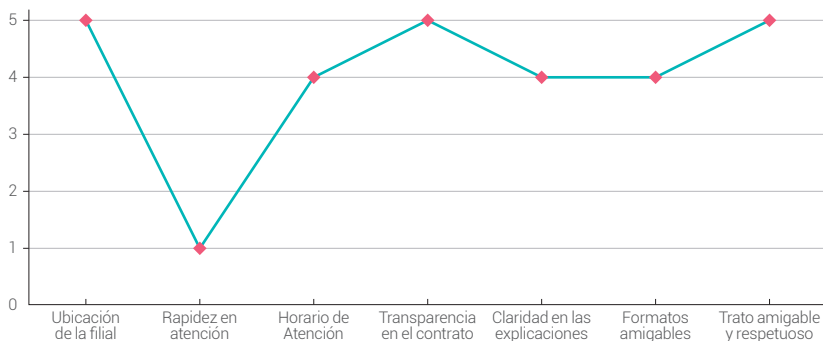
**508** Filial Ocotepeque

**2,181** Filial Danlí

**1,593** Filial Sta. Rosa de Copán

**354** Filial Roatán

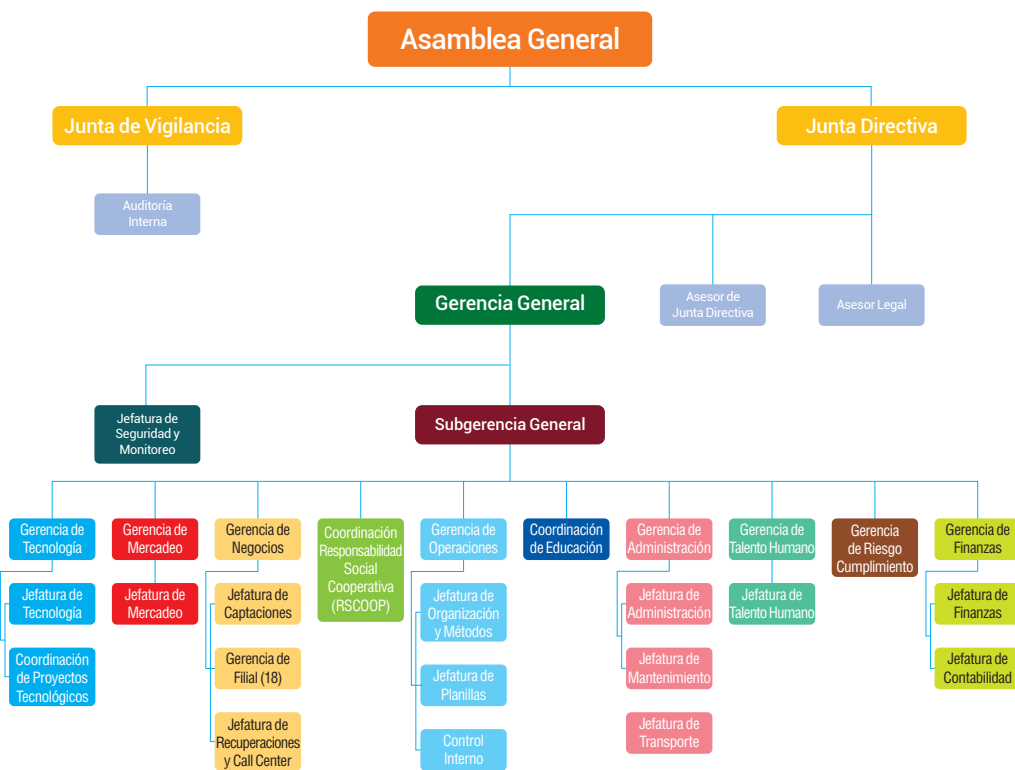
### Percepción de la satisfacción de los afiliados



\*Fuente: Investigación interna realizada bajo muestreo a nivel nacional.



## ► Estructura Organizativa de la Cooperativa





# Nuestro Compromiso

## ► Haciendo la diferencia

### Beneficios

Hemos entregado

**L42.99**  
millones

Para afiliados y beneficiarios

Seguro de Vida	L8,092,575
Gastos Fúnebres	L8,610,000
Seguro s. Aportaciones	L8,618,665
Bono Edad de Oro	L3,774,485
Ahorro Futuro	L3,038,500
Seguro sobre Deuda	L3,089,361
Becas COACEHL	L1,882,600
Bono de Farmacia	L662,088
Ferías de Salud	L2,363,819
Atención de filiales	L2,856,981

Inversión en  
**Formación**

**L46.8**  
millones

Para nuestros afiliados  
a nivel nacional.

Capitalización de  
**Excedentes**

Vamos a capitalizar

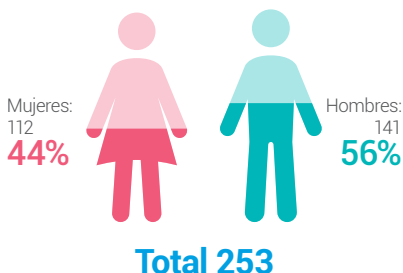
**L43.04**  
millones

A las cuentas de Mi Aportación.





## ▶ Colaboradores



Crecimiento en 2018: 11.4%

## Desagregación por mando



## Desagregación por zona



## Desagregación por edades y antigüedad laboral





# Talento Humano

## ► Clima Laboral

El clima organizacional nace de la idea de que el hombre vive en ambientes complejos y dinámicos, puesto que las organizaciones están formadas por personas, grupos y colectividades que generan comportamientos diversos y que afectan al ambiente. El clima laboral es la percepción que tienen los trabajadores respecto al entorno laboral, condiciones de trabajo y las relaciones que tienen lugar en torno a él y que crean un ambiente determinado.

## Programa Integral "Motivación, Liderazgo y Sensibilización"

### Áreas focales:

Sentido de Comunidad  
a través de la confianza

Comunicación efectiva

Construyendo equipos  
de alto rendimiento

Se realizaron talleres vivenciales con este se dio inicio al programa el cual es de amplio alcance y notables resultados, para consolidar en una efectiva comunicación, integrar a equipos de alto rendimiento, manejar constructivamente los cambios presentes y futuros, internalizar la visión, misión y valores de la Cooperativa.

## Actividades realizadas en pro del clima laboral

- Capacitación del ADN Actitud de Nivel (*todo personal de nuevo ingreso*).
- Celebraciones conmemorativas.
- Capacitación Motivación, Liderazgo y Sensibilización (*a nivel nacional*).
- Socialización de Plan Estratégico (*todo el personal*).



CON NUESTRO ESFUERZO Y COMPROMISO GENERAMOS ÉXITO

# Primer Principio Cooperativo

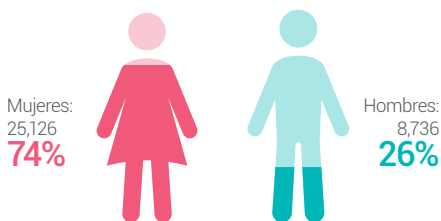
## Membresía abierta y voluntaria



“Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía, sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.”

### Apertura cooperativa

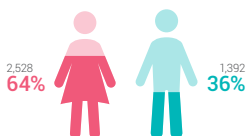
## Afiliados por género



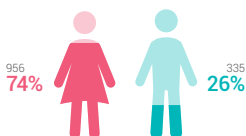
## Membresía por edad

Rango de edad	Cantidad	Porcentaje
18-30 años	1839	<b>5%</b>
31-45 años	13740	<b>41%</b>
46-60 años	14547	<b>43%</b>
61-75 años	3459	<b>10.2%</b>
Mayor a 75 años	277	<b>0.8%</b>
<b>Total de afiliados</b>	<b>33,862</b>	

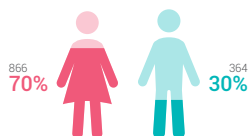
### Nuevos ingresos: 3,920



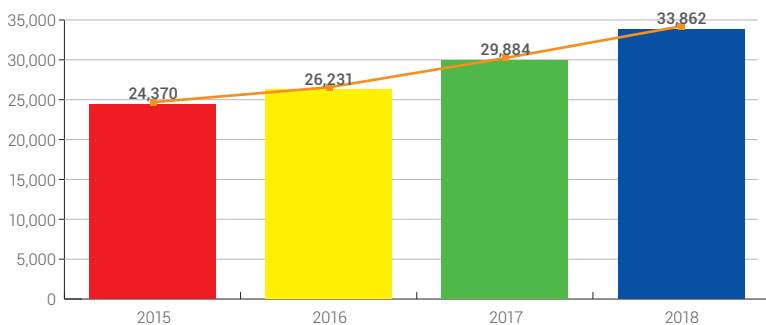
### Reingresos: 1,291



### Retiros: 1,230



## Evolución anual de la membresía



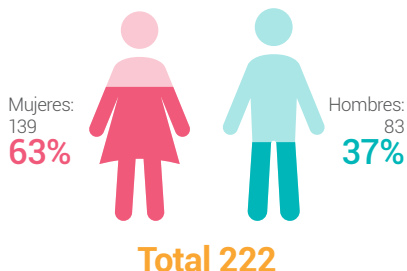


## Segundo Principio Cooperativo Control democrático de los miembros

“Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base, los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro = un voto); mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.”

### Participación de delegados en asambleas

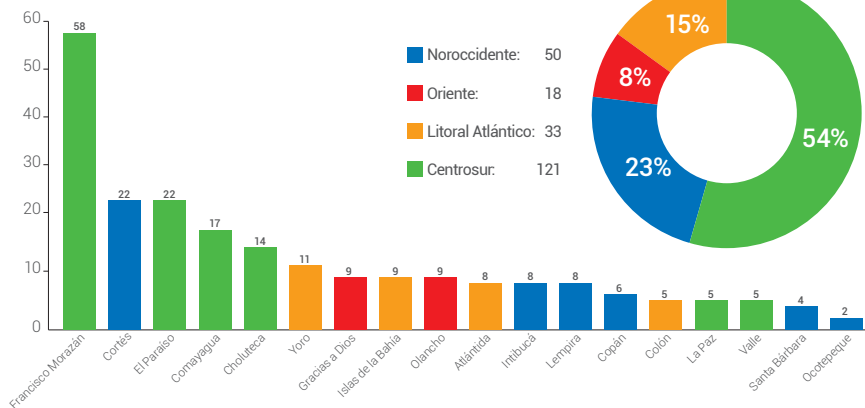
#### Delegados electos



#### Directivos electos

Secretario Junta Directiva	Carlos Ramón Moreno Francisco Morazán
Vocal I Junta Directiva	Edward Joel Chinchilla Santa Bárbara
Vocal IV Junta Directiva	Selvin Javier Martínez Olanchito
Vocal Junta de Vigilancia	Keren Raquel Euceda San Pedro Sula

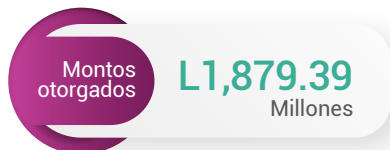
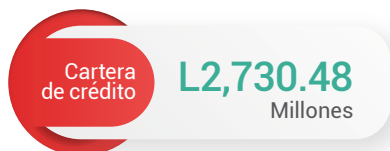
#### Cantidad de delegados por departamento





“Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la misma. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los siguientes propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la Cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.”

## Cartera



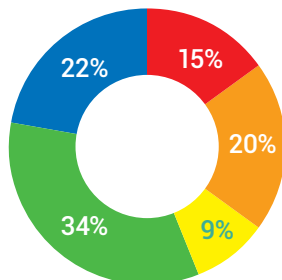
## Captaciones



## Valor agregado visibilizado

<span style="color: blue;">■</span> VAC distribuido a afiliados	L73,900,414.45
<span style="color: red;">■</span> VAC a patrimonio común	L51,485,040.80
<span style="color: orange;">■</span> VAC distribuido a los trabajadores	L66,596,087.75
<span style="color: yellow;">■</span> VAC distribuido al sector financiero	L30,009,970.03
<span style="color: green;">■</span> VAC distribuido a la comunidad	L115,637,066.47

**L337,628,579.50**



\*VAC: Valor Agregado Cooperativo.

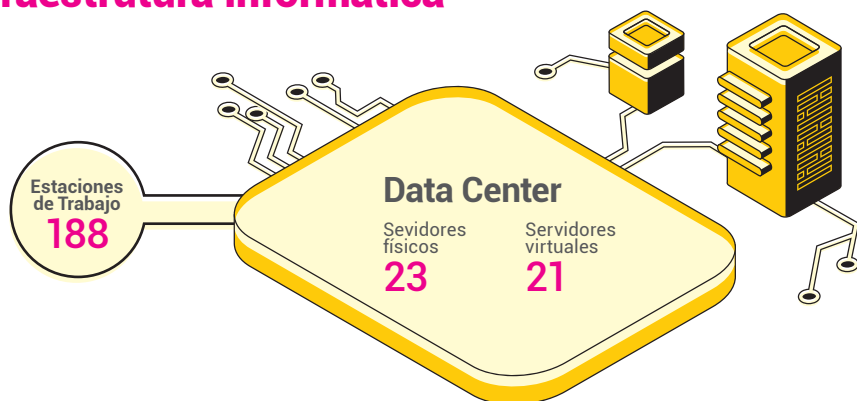


## Cuarto Principio Cooperativo Autonomía e independencia

“Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la Cooperativa.”

### Independencia tecnológica

## Infraestructura informática



## Sistemas computacionales

### Software libre

COACEHL alimenta 130 estaciones de trabajo con el software gratuito WPS Office, el cual permite la realización de las labores ofimáticas de sus usuarios. El resto de las estaciones de trabajo se mantuvo con licencias compradas debido a los requerimientos de los cargos.

### Total de módulos

ERP: 6  
Core Financiero: 5  
Sistemas Auxiliares ERP: 4



\*ERP: Planificación de Recursos Empresariales



## Autonomía Financiera

Calificación Global

**100%**

Indicadores CONSUCOOP

Capital institucional  
**19.12%**

Solvencia  
**76.61%**



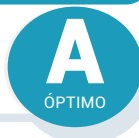
Calificación Global

**86-25%**

Fortalezas Financieras PERLAS

Capital institucional  
**14.61%**

Solvencia  
**128.23%**



## Indicadores financieros

Detalle	CONSUCOOP		PERLAS	
	Parámetro	2018	Parámetro	2018
Capital Institucional	≥ 12%	19.12%	> 10%	14.61%
Aportaciones	N/A	N/A	≤ 20%	57.53%
ROA	N/A	N/A	> 2.36%	1.45%
Liquidez	≥ 110%	116.86%	> 25%	16.94%
Morosidad	≤ 12%	0.95%	≤ 5%	2.16%
Solvencia	≥ 20%	76.61%	> 111%	128.23%
Crédito Externo	≤ 5%	N/A	≤ 5%	7.56%
Suficiencia de Provisión de Cartera	≥ 110%	624.14%	100%	201.82%
Gastos Operativos	≥ 110%	110.42%	< 10%	9.48%
Activos Improductivos	>=15%	10.26%	≤ 5%	9.23%
Calificación Global		100.00%		86.25%
Nivel de Riesgo		<b>Riesgo Bajo</b>		<b>"A" Optimo</b>
Calce de Plazos	Primera Banda (0-30 días) ≤ 1	1.15	N/A	
	Segunda Banda (0-90 días) ≤ 1.5	2.02	N/A	
FONDOS FEC	12%	12.32%	N/A	

\* 12% es el promedio de mora en el sector cooperativo por lo que el 80% de 12% = 9.6%



## Quinto Principio Cooperativo Educación, formación e información

“Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativistas. Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.”

### Educación y formación

#### ► Comité de Género

Es el encargado promover la Igualdad y Equidad de Género, fortaleciendo la participación de hombres y mujeres con igualdad de oportunidades, en nuestra organización cooperativa y la comunidad.

#### Campamentos de Género

Como parte del cumplimiento de uno de los ejes de la Malla Curricular: Igualdad de Género se desarrollaron dos campamentos enfocados con temática en Liderazgo, Trabajo en Equipo y Resolución de Conflictos, con una cobertura en los departamentos de Francisco Morazán, Lempira, Ocotepeque y Copán, logrando un cambio de actitud en 72 docentes y fomentando un compromiso de respeto e igualdad de oportunidades.



#### Mes de la Familia

Se desarrollaron dos jornadas de formación en ocasión a la Celebración del Mes de la Familia, con el objetivo de fortalecer los lazos de amor y comprensión en cada hogar, siendo así el pilar fundamental donde nacen y practican los valores y principios, que son el mayor aporte para crear cambios y construir una nueva nación, logrando una cobertura en las ciudades de Tegucigalpa y San Pedro Sula.







### Día del Adulto Mayor

COACEHL, enfocado en el Quinto Principio Cooperativo: Educación, formación e información desarrolló dos charlas de Geriatria enfocadas en enseñar cómo prevenir y manejar el proceso de envejecer, no sólo desde el aspecto médico, sino también psicológico y social que habitualmente acompañan esta etapa, buscando así mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados, logrando una participación de 178 docentes las mismas se impartieron en las ciudades de Tegucigalpa y San Pedro Sula.



### Capacitaciones Pedagógicas en Sensibilización de Género

El Comité de Género en cumplimiento del Quinto Principio Cooperativo: Educación, formación e información, desarrollaron 18 jornadas de capacitación en temas de Igualdad y Equidad de Género en donde participaron 1,442 afiliados con una cobertura a nivel nacional educando así para la prevención de la Violencia Doméstica y Paternidad Irresponsable.



**1,442**  
Asistentes

1,098 Mujeres  
344 Hombres

### Presentaciones Artísticas en temas de Género

El Comité de Género, como parte de las actividades socioculturales, desarrollaron 12 jornadas de presentaciones artísticas, con una participación de 1,371 afiliados, logrando así una cobertura en 16 municipios del país, en fomento del arte y la cultura en pro de la Igualdad y Equidad de Género.



**1,371**  
Asistentes

1,129 Mujeres  
242 Hombres

### Charla de prevención: Violencia desde el noviazgo

El Comité de Género formó a 754 alumnos de distintos centros educativos de los departamentos de Comayagua, Santa Bárbara, Francisco Morazán, Cortés, enfocados en el fomento de valores como parte del crecimiento personal de los jóvenes.





# Quinto Principio Cooperativo Educación, formación e información

## Educación y formación

### Rompiendo los Techos de Cristal

En Cumplimiento a la Malla Curricular: COACEHL Mujer, se desarrolló una conferencia enfocada en fortalecer las habilidades y competencias de la mujer en temas de liderazgo y estima en donde participaron 239 afiliadas cubriendo los departamentos de Francisco Morazán y Cortés, mujeres que educan a la niñez y juventud, quienes son entes de cambio para transformar la Sociedad Hondureña.



### ► Comité de Juventud

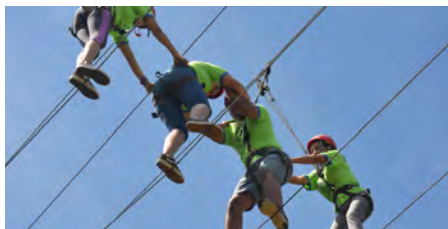
Es un equipo de apoyo del Gobierno Cooperativo que busca promover la participación activa de los jóvenes, como relevo generacional, creando en ellos un sentido de pertenencia a través de actividades que fortalezcan los Valores y Principios Cooperativistas.

#### Formación COACEHL JOVEN

El Comité de Juventud en cumplimiento al Programa de la Malla Curricular COACEHL JOVEN, desarrolló la formación en los temas de Orígenes y Principios Cooperativos, Naturaleza de las Cooperativas, Marco Legal y Pensamiento Estratégico, donde participaron 40 jóvenes quienes son el relevo generacional de la organización, clausurando con un campamento bajo metodología lúdica, fortaleciendo así las capacidades en Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación Efectiva, con una cobertura en los departamentos de Francisco Morazán y Cortés.

#### Formación CHIKI COACEHL

El Comité de Juventud en cumplimiento a la Malla Curricular CHIKI COACEHL, desarrolló 5 formaciones, logrando una asistencia de 177 menores ahorrantes, quienes fueron instruidos en los temas de Cooperativismo Básico, enfocados en los Valores y Principios Cooperativos, fomentando así en ellos el Liderazgo y Trabajo en Equipo en los pequeños con actividades lúdicas con una cobertura en los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Choluteca, Olancho y Santa Bárbara.





### Concurso de Dibujo

El Comité de Juventud con fundamento en el Quinto Principio Cooperativo desarrolló el concurso infantil de dibujo: Pinta la Honduras de tus sueños, en donde participaron 540 niños enfocados en plasmar los valores cooperativos y la protección del Ambiente, soñando con una Honduras reforestada, el mismo se llevó a cabo en 17 departamentos del país, generando así expectativas de cambio en los corazones de nuestros pequeños quienes son la oportunidad de una mejor nación.



### Futbolito Navideño

El Comité de Educación en Cumplimiento al Quinto Principio Cooperativo desarrollo el 2° Campeonato de Futbolito Navideño, donde participaron 60 afiliados y colaboradores, esto como parte del fomento a la salud física y mental. El mismo se desarrolló en Campo de Parada Marte, con el apoyo de miembros de la Federación Nacional de Fútbol de Honduras (FENAFUTH).





# Quinto Principio Cooperativo Educación, formación e información

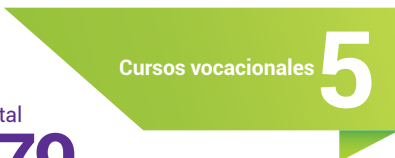
## Educación y formación

### ► Comité de Educación

Es el encargado de promover procesos educativos mediante la realización de actividades encaminadas a la formación integral de la Filosofía Cooperativista, logrando así un cambio de actitud y mejorando la calidad de vida de nuestros afiliados y la comunidad, desarrollando una Malla Curricular enfocada en ejecutar proyectos que contemple la membresía de la organización, bajo los ejes de Medioambiente, Equidad de Género, Responsabilidad Social Cooperativa, Excelencia y Visión Emprendedora Asociativa.



**36 formaciones en 2018:**



En total  
**4,479**  
afiliados



### Proyectos pilotos ejecutados por el comité:

#### Aprendiendo Inglés con COACEHL

COACEHL a través del El Comité de Educación en cumplimiento del Quinto Principio Cooperativo, otorgó 20 becas a los menores ahorrantes Chikicoop, en alianza con la Empresa Multilingua de Servicios Educativos, fomentando en los becados el aprendizaje de una segunda lengua como una oportunidad de crecimiento académico.

Además, se implementó en 26 centros educativos de ubicadas en varias regiones del país como son Yocón y La Unión en Olancho; Ilama, Zacapa, y Santa Bárbara en Santa Bárbara; diferentes zonas de Francisco Morazán y El Paraíso.

**Beneficiando a un total de 1,040 niños a nivel nacional.**



#### COACEHL Canta 2018

El Comité de Educación, desarrolló el 1° concurso de karaoke a nivel nacional en donde participaron 1100 docentes, generando espacios de salud mental a través del fomento del arte y la cultura.



#### Descubriendo Talentos

Enmarcados en la Malla Curricular Chiki COACEHL, el Comité de Educación, llevó a cabo el proyecto denominado Descubriendo Talentos desarrollado en dos etapas con el fin de consolidar un equipo de fútbol de ligas menores.

En este proyecto participaron 200 niños y niñas, quienes fueron evaluados por miembros de la Federación Nacional de Fútbol de Honduras (FENAFUTH). Adicionalmente se contó con el apoyo de la Cruz Roja Hondureña.





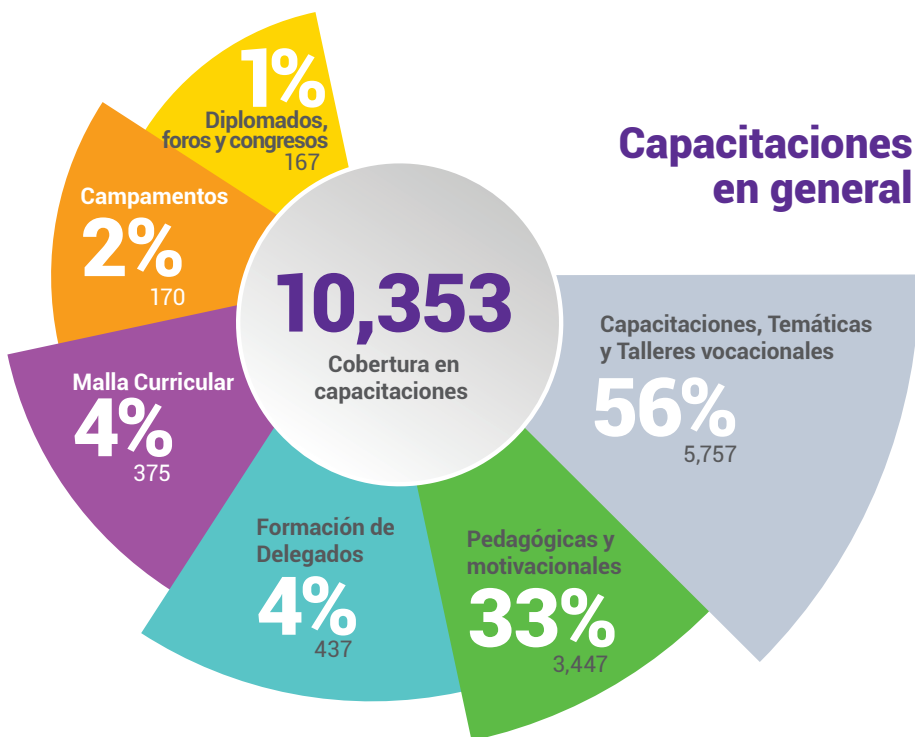
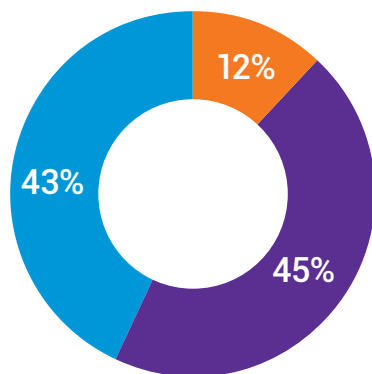
# Quinto Principio Cooperativo Educación, formación e información

## Educación y formación

### Maestros atendidos por los comités

Comité de Educación	4,479
Comité de Juventud	1,279
Comité de Género	4,595

**10,353**



## Sexto Principio Cooperativo Cooperación entre cooperativas



“Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.”

### Organizaciones aliadas

#### Escuela Andaluza de Economía Social

COACEHL en conjunto con la EAES, institución dinamizadora de las áreas de formación, investigación y desarrollo en el ámbito de la economía social andaluza; actualizó la Malla Curricular con el asesoramiento de la Dra. Dalia Marín Borge, agregando los programas: COACEHL Mujer, COACEHL Finanzas y Chiki COACEHL y talleres especiales para la formación de los delegados donde se fomenta el cooperativismo, Claves para la Creación de Equipos Inteligentes, seminario de Marca Personal, Trabajo en Equipo, entre otros.

#### Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC)

Es un nodo estratégico donde confluye una red de cooperativas, que desde su origen hace 47 años, ha sido objeto de un trabajo especializado con experiencia en fortalecimiento institucional y en la generación de conocimiento, para formar capital humano alrededor de las instituciones de la economía solidaria, que hoy han alcanzado capacidad de respuesta para generar bienestar en toda la Región Latinoamericana.

#### Secretaría de Educación de Honduras

COACEHL forma a los Directores Departamentales y Asistentes Técnicos de Educación del país, sobre el tema de emprendimiento y cooperativismo escolar en los centros educativos, como parte del desarrollo de la Malla Curricular, dar seguimiento y fortalecer la formación de Cooperativas Escolares, con el propósito fortalecer las capacidades de cada uno de sus docentes.

#### Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada (FEHCACREL)

COACEHL, trabaja en conjunto con FEHCACREL, brindando apoyo técnico, normativo y logístico, para desarrollar las actividades planificadas por parte de la Federación, además de la participación conjunta e involucramiento de las cooperativas afiliadas en las capacitaciones.

#### Confederación Hondureña de Cooperativas (CHC)

COACEHL ha realizado actividades que fomentan el apoyo entre instituciones, CHC ha apoyado en la validación de las capacitaciones de formación con los delegados que imparte la Unidad de Formación y Asistencia Técnica.



# Sexto Principio Cooperativo Cooperación entre cooperativas

## Organizaciones aliadas

### Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP)

Institución descentralizada del estado, que realiza la legislación cooperativa, es además autoridad de control de los entes cooperativos; en una ejecución recíproca, se han realizado capacitaciones en formación de economía social, así como de normativas de gobierno cooperativo y de dirección.

### Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI)

COACEHL firmó un acuerdo con BANHPROVI, para facilitar el financiamiento de fondos para los afiliados que deseen préstamos hipotecarios, de emprendimiento y educativos.

## Actividades realizadas

### Conversatorios

En cumplimiento del Sexto Principio Cooperativo: Cooperación entre Cooperativas, desarrollará dos conversatorios ejecutados desde los Comités de Juventud y Género, con 153 participantes de cooperativas amigas afiliadas a la Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada FEHCAREL, con la participación especial del Consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras (CONAMUCOOPH) y Cooperativa CACEENP de Puerto Cortés, con el fin de intercambiar experiencia como una oportunidad de mejora en el sector social de la economía.



### Pasantía

COACEHL enmarcado en el Sexto Principio Cooperativo Cooperación entre Cooperativas realizó una visita a Café Orgánico Márcala (COMSA), en donde participaron miembros de Junta Directiva, Comités y colaboradores, con el fin de conocer los procesos de formación bajo un nuevo modelo educativo utilizando la Metodología de Glenn Doman y sus prácticas ambientales, lo que destaca a COMSA es su trato hacia las personas siendo para ellos el cimiento de la organización es la Semilla Humana, practicando así el dinamismo, solidaridad, pasión por el trabajo, calidad e innovación, seguros que estos conocimientos y experiencias compartidas enriquecieron el accionar de ambas organizaciones.





# Séptimo Principio Cooperativo Compromiso con la comunidad



“Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad y la protección del medio ambiente, a través de políticas aceptadas por sus miembros, promoviendo la gestión responsable de los recursos naturales para garantizar el equilibrio ecológico y el bienestar humano.”

## Preservación del medioambiente

### Plantatón HN 2018:

COACEHL, en cumplimiento del Séptimo Principio Cooperativo: Compromiso con la comunidad y en alianza con la Corporación Televiscentro se unió para devolver vida al planeta, con la plantación de 1200 árboles en Corralitos la Tigra, donde involucraron 200 voluntarios entre afiliados, menores ahorrantes y colaboradores, enfocados en devolver vida a los bosques que son la fuente de vida que heredaremos a nuestras generaciones.



### Día del Árbol

El 30 de mayo se celebró con colaboradores el día del árbol en el cual se solicitó que ese día a nivel nacional todos sus colaboradores se vistieron de color verde con el objetivo de concientizar sobre la importancia del cuidado de los bosques. Se hizo la entrega de 70 árboles frutales y 70 ornamentales.

**140 árboles donados**





# Séptimo Principio Cooperativo Compromiso con la comunidad

## Preservación del medioambiente

### Proyecto de reciclaje

Esta campaña se realizó en 3 centros educativos de las siguientes zonas: Cargamón en Santa Bárbara, Naguara y Sevillano en El Paraíso, beneficiando a un total de 104 alumnos, e indirectamente a 600, a los cuales se les impartió una charla sobre la importancia del reciclaje y la clasificación y manejo de los residuos; asimismo, se donó 3 basureros por cada escuela, ideales para recolectar desechos según la clasificación.

**3** Centros Educativos beneficiados  
Más de 600 personas capacitadas

### Escuelas Amigables con el Ambiente

Con el propósito de crear conciencia en estudiantes, docentes, padres, de familia y la comunidad en general sobre el cuidado del medioambiente, conservación forestal, reciclaje, entre otras, COACEHL se sumó un año más a la campaña de Escuelas Amigables con el Ambiente bajo el tema de Cuidado y Potabilización del agua, con el objetivo de cuidar y conocer este proceso.



**280**  
Niños capacitados

**5,800**  
Beneficiados totales

**10**  
Centros Educativos

### Huertos Escolares

El huerto escolar presenta oportunidades para el desarrollo del trabajo en grupo, permitiendo a los estudiantes la práctica de conceptos de sociabilidad, cooperación y responsabilidad. Constituye una fuente de motivación para la preparación de exposiciones de productos a padres de familia, estudiantes y maestros.

Este proyecto tiene como objetivo la renovación de área verde en 5 centros educativos de la ciudad de Tegucigalpa en el cual se trabajó en la cosecha de hortalizas de siembra directa como son: rábano, culantro, pepino, zanahoria, zapallo, remolacha y chile. Realizando la entrega de un kit de herramientas para cada uno de los centros educativos beneficiarios del proyecto.



**250**  
Niños capacitados

**2,750**  
Beneficiarios totales

# Septimo Principio Cooperativo Compromiso con la comunidad



## RSCOOP para afiliados

## Ferias de Salud

Es un beneficio exclusivo para los afiliados en el cual hemos realizado 20 ferias a nivel nacional. Brindado las siguientes atenciones médicas:

**20**  
Ferias  
a nivel nacional



**7,050**  
atenciones  
médicas brindadas

<b>1,933</b>	Afiliados atendidos
<b>1,105</b>	Electrocardiogramas
<b>711</b>	Citologías
<b>1,175</b>	Fluorizaciones Odontológicas
<b>1,175</b>	Limpiezas dentales
<b>902</b>	Ultrasonidos Doppler Venoso
<b>20</b>	Ultrasonidos pélvicos
<b>30</b>	Exámenes de tiroides
<b>20</b>	Exámenes de PSA
<b>40</b>	Consultas dermatológicas
<b>1,598</b>	Exámenes de Osteoporosis
<b>274</b>	Atenciones de Osteopatía
<b>385</b>	Evaluaciones nutricionales



**1,984**  
Certificados GRATIS  
para Mamografía



**692**  
Bonos GRATIS para  
compra de  
medicamentos



**473**  
Certificados GRATIS  
para Evaluación  
de Próstata



**87** Bono de gastos  
de Graduación

**1,056** Excelencia  
Académica

**35** Merienda  
Escolar

**24** Transporte

---

**1,202** Becas  
entregadas

Total de desembolso  
**L1,396,600**



## Séptimo Principio Cooperativo Compromiso con la comunidad

### La Comunidad

## Proyecto de Apadrinamiento

COACEHL Apadrina un Niño promueve el desarrollo integral de niños de escasos recursos económicos para erradicar por completo la deserción escolar logrando beneficiar a 147 niños de bajos recursos económicos en etapa escolar de los Centros Educativos Milton Darío Hernández de la Comunidad de Cargamón del Municipio de Zacapa, Departamento de Santa Bárbara, Francisco Morazán de la Comunidad de Naguara y Carlos Roberto Flores de la Comunidad del Sevillano del Municipio de Morcelí del Departamento de El Paraíso, Esteban Guardiola de la Comunidad de Tierra Arada del Municipio de Sabanagrande, Departamento de Francisco Morazán, Policarpo Paz García, Comunidad del Coyolar, y José Trinidad Cabañas de la Comunidad de Almendros en el Municipio de Goascorán, Departamento de Valle, los cuales fueron beneficiados con:

- *Mochilas equipadas de útiles escolares*
- *Zapatos*
- *kit higiénicos*
- *Medicamentos*
- *Mejoras de infraestructura en los centros educativos*

Además, se brindó el siguiente apoyo para mejorar el nivel de vida de las familias:

- *Evaluaciones médicas y exámenes clínicos,*
- *Evaluaciones nutricionales*
- *Implementación de un huerto escolar y riego*
- *Nuevos hábitos alimenticios e higiene.*
- *Talleres de elaboración de alimentos saludables (tortilla fortificada, huevo con vegetales, horchata de arroz, etc).*
- *Entre otros beneficios*



**122** Familias beneficiadas  
**147** Niños apadrinados



### Día del niño

Nuevamente COACEHL se proyectó con 24 centros educativos de escasos recursos económicos a nivel nacional celebrando y compartiendo este día especial. Esta actividad contó con el apoyo del voluntariado cooperativo de los colaboradores quienes llevaron piñatas, pasteles, dulces y actividades recreativas.



**Más de 3,500 niños festejados de varios centros educativos.**



### Mochilas COACEHL 2018

En el marco del Séptimo Principio Cooperativo: Compromiso con la comunidad; COACEHL anualmente desarrolla el proyecto Mochila COACEHL el cual nace como una iniciativa para contribuir con la educación del país. Por tal razón este proyecto pretende dotar de mochilas con útiles escolares a niños que se encuentran cursando sus estudios en comunidades y centros educativos de escasos recursos. En el año 2018 se desarrolló en los 18 departamentos del país con la entrega de 2,500 mochilas, con útiles escolares a los niños y jóvenes de varias comunidades. Esto se realizó bajo un mapeo con los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) a fin de impactar a las comunidades con alto porcentaje de extrema pobreza.



**2,500**  
niños felices



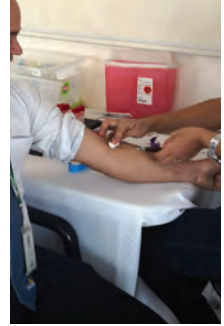


# Séptimo Principio Cooperativo Compromiso con la comunidad

## La Comunidad

### Proyecto de Vida Saludable para colaboradores

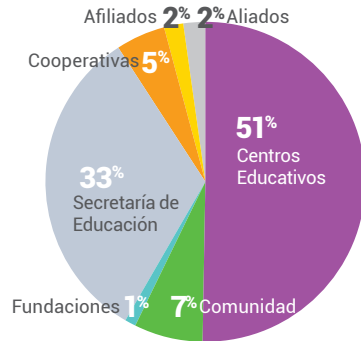
Consistió en la implementación de nuevos hábitos saludables a través de evaluaciones, seguimiento, seminarios nutricionales y actividad física. Tiene como objetivo principal la prevención de enfermedades y que venga a favores la calidad de vida de colaboradores. Promover estilos de vida saludable orientados a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de los colaboradores de COACEHL.



**Total de Beneficiarios 61**

### Proyección Social

El apoyo a centros educativos, mejoras de las condiciones de aprendizaje, es uno de los esfuerzos más significativos, en el cual se abastece de mobiliario, equipo tecnológico y didáctico a centros educativos con mayor necesidad en el territorio nacional. Se realizaron un total de 38 donaciones a nivel nacional.

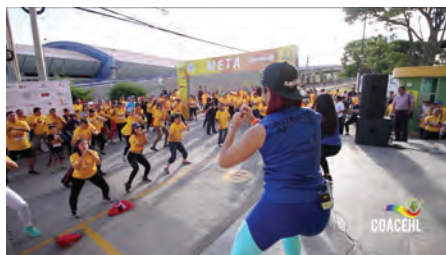
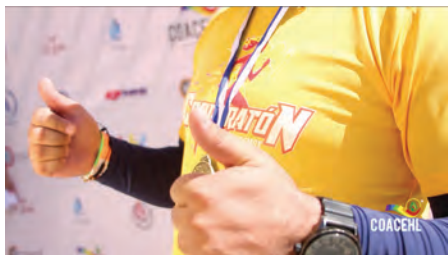


**L4,489,707.72**  
Total de inversión en los programas de RSCOOP 2018



### COOPERATÓN 2018

El Comité de Juventud practicó el valor de la solidaridad en el desarrollo de la Primera Edición del COOPERATÓN, a beneficio de Casa Hogar Bencaeth, institución que alberga niños con capacidades diferentes. En dicha actividad participando 413 competidores como un gesto de amor de cada uno de ellos, bajo el respaldo de la Federación Nacional de Atletismo, Cuerpo de Bomberos, Cruz Roja Hondureña, Movilidad Urbana de la Alcaldía de Tegucigalpa, Dirección Nacional de Tránsito y Proveedores.



Miembros de la comunidad de Cargamón  
beneficiados con el Proyecto  
de Apadrinamiento



Entrega del donativo del COOPERATÓN  
a niños beneficiados de Casa Hogar bencaeth