

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

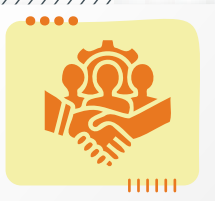
2022

Del 1º de enero al 31 de diciembre

9º
EDICIÓN



COACEHL



Acerca del Balance Social Cooperativo



Nuestra Identidad



Nuestro Compromiso



Nuestro Talento Humano



Membresía Abierta y Voluntaria



Control Democrático de los Miembros



Participación Económica de los Miembros



Autonomía e Independencia



Educación, Formación e Información



Cooperación entre Cooperativas



Compromiso con la Comunidad



Acerca del Balance Social Cooperativo

El presente Balance Social Cooperativo corresponde a las **acciones económicas y sociales** comprendidas del 1° de enero al 31 de diciembre de 2022, siendo la novena edición elaborada por COACEHL.

Para su medición, se valora el nivel de cumplimiento de los Principios Cooperativos Universales con el propósito de lograr:

- » La sensibilización del movimiento cooperativista hacia el cumplimiento de la Responsabilidad Social Cooperativa.
- » Profundización de las prácticas de Responsabilidad Social Cooperativa.
- » Influencia sobre los actores sociales, políticos y los mercados, a efecto de crear un ambiente favorable para la economía social y solidaria.
- » Sistematización de información que genere un proceso de formación de conciencia solidaria en las comunidades.

La presentación de este documento en sentido amplio tiende a:

- » Ponderar el impacto socioeconómico y sociocultural de la Cooperativa en sus actores sociales y la comunidad.
- » Consolidar una fuerte identidad cooperativa.
- » Brindar datos objetivos para la defensa política del movimiento.





Nuestra Identidad

PIONEROS DE ROCHDALE



James Standing, John Bent, James Smithies, Charles Howarth, David Brooks, Benjamin Rudman, John Scowcroft, James Manock, John Collier, Samuel Ashworth, William Cooper, James Tweedale y Joseph Smith.

En 1844, un grupo de 28 artesanos de las fábricas de Rochdale, Inglaterra, establecieron la primera empresa cooperativa moderna; **la Sociedad Equitativa de los Pioneros de Rochdale**, la cual vino a solventar los problemas económicos a raíz de los bajos salarios y condiciones de trabajo deplorables. Desde entonces, el modelo ha crecido, inspirando el desarrollo de las cooperativas en todo el mundo.

Casi 180 años después,
el ejemplo de los pioneros
de Rochdale, se replicó en
nuestro país.



Nuestra Identidad



RESEÑA HISTÓRICA DE COACEHL

En **1971**, un grupo de maestros tuvieron la idea de organizar una cooperativa con la finalidad de solucionar sus problemas económicos, fue así que varios profesores le dieron vida a una organización que nació con el nombre de Cooperativa de Servicios Múltiples de Educadores de Honduras Limitada, (COSMEHL).

Sin embargo, en el año de **1976**, la finalidad de la cooperativa cambió y pasó a ser a una de ahorro y crédito, con el nombre de Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada (COACEHL).



Fachada de las primeras instalaciones de COACEHL, Barrio Buenos Aires, Tegucigalpa.

A partir del **2006**, se consolidó el inicio del crecimiento de la Cooperativa, dando paso a la creación de más filiales a nivel nacional, y tres años después se inauguró su Edificio Principal, ubicado en una de las zonas de mayor plusvalía de la ciudad capital.

Desde el año **2012** dio pasos importantes en el tema de mercadeo y comunicación, pues implementó estrategias concretas e innovadoras que han logrado un acercamiento hacia los afiliados que se traduce en un sentido de pertenencia y fidelidad hacia la Cooperativa. Además en el campo tecnológico adquirió un Core financiero reconocido mundialmente, utilizado por empresas financieras importantes.



Nuestra Identidad



RESEÑA HISTÓRICA DE COACEHL



Colocación de la Primera Piedra para la construcción del Edificio Principal de COACEHL, Residencial El Trapiche, Tegucigalpa.

En el **2014**, COACEHL amplió su gama de beneficios impulsando el Bono Edad de Oro, el incremento a las ayudas de Gastos Fúnebres y a la suma indemnizatoria del Seguro Colectivo de Vida, entre otros beneficios y el incremento de los activos de la Cooperativa en un 9%.

Dos años después, COACEHL apoyó la creación de cooperativas escolares donde incluyeron 24 nuevos centros de educación, expandiendo el proyecto a los siguientes departamentos: Copán, Atlántida, Valle, Choluteca, Intibucá, Yoro, Ocotepeque y Francisco Morazán, para fomentar este modelo, el ahorro y el nacimiento de iniciativas empresariales

comunitarias.

El **2018** fue un año lleno de logros económicos y sociales para COACEHL, hubo un incremento de la membresía de afiliados a 33,862. CONSUCCOP la calificó con "A" que equivale a "Óptimo"; mientras, que mediante los indicadores PERLAS, COACEHL fue certificado por la WOCCU, ese mismo año obteniendo una "A" como calificación de riesgo que se traduce en "Bajo Riesgo".

En el **2019**, COACEHL inicia la obra pionera para la construcción del primer Centro de Desarrollo y Formación de Economía Social (CEDEFOES), ubicado en la ciudad de Comayagua.



Nuestra Identidad

RESEÑA HISTÓRICA DE COACEHL



Colocación de la Primera Piedra para la construcción de CEDEFOS, Hacienda La Guadalupe, Comayagua.

En el **2021** y después de un año de retos y teniendo al afiliado como prioridad, se traza la ruta en la innovación tecnológica y estratégica para dar mayor acceso a nuestros productos, servicios y beneficios, es así como surge COACEHL en Línea y la unidad de transporte denominada Filial Móvil.

En la actualidad, COACEHL se ha convertido en una de las cooperativas más sólida del país con un posicionamiento destacado a nivel nacional y gran referente del cooperativismo por el trabajo realizado a favor de la comunidad mediante programas sociales creados para diferentes grupos de interés, los cuales son desarrollados por el Departamento de Responsabilidad Social y Educación, por medio de los programas que desarrollan los Comités Educación, Género y Juventud de la Cooperativa.



Edificio Principal COACEHL, ubicado en Residencial El Trapiche, Tegucigalpa, Honduras.



Nuestra Identidad

En COACEHL reflejamos en nuestra cultura organizacional los principios y valores cooperativos:

» Misión

Somos una cooperativa de ahorro y crédito que brinda soluciones ágiles, económicas y sociales; para mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados, su familia y la comunidad.

» Visión

Ser la Cooperativa líder de reconocido prestigio a nivel nacional brindando servicios financieros innovadores y de calidad que generen desarrollo personal y social.

» Valores Institucionales

- Honestidad
- Transparencia
- Responsabilidad Social Cooperativa
- Preocupación por los demás





Nuestra Identidad

LA CARA SOCIAL DE COACEHL



Nuestra Responsabilidad Social Cooperativa

La Responsabilidad Social Cooperativa (RSCOOP) es la presencia activa de las cooperativas ante sus afiliados y las comunidades donde actúan, con el fin de contribuir al mejoramiento integral del desarrollo humano sostenible.

Objetivo General RSCOOP

Adoptar una postura activa y responsable mediante el equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el aprovechamiento de los recursos naturales y el medioambiente, con la finalidad de generar un impacto positivo en los distintos grupos de interés de la Cooperativa.

Nuestros Comités, en pro del cooperativismo

Los Comités de apoyo son órganos de gestión del Gobierno Cooperativo, con funciones definidas según el enfoque de cada comité; desarrollando programas y proyectos que promuevan los valores y principios cooperativos en pro del crecimiento y fortalecimiento de la organización. Los Comités se fundamentan en los artículos N° 71, 72 y 73 del Reglamento de la Ley de Cooperativas de Honduras.

Cada uno de ellos cuenta con funciones específicas dentro de la Cooperativa, como son: promoción del arte, el bienestar de la sociedad, la formación en diferentes temas relacionados con liderazgo y el fomento al cooperativismo.

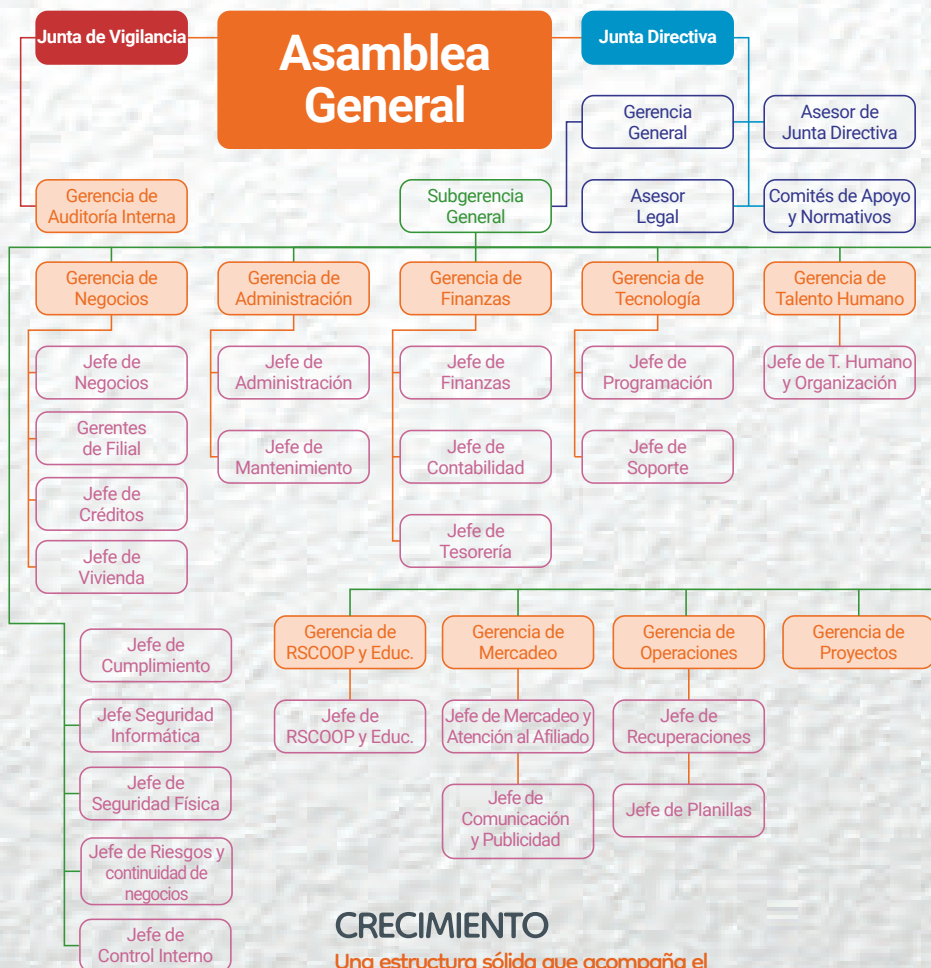




Nuestra Identidad



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE COACEHL



CRECIMIENTO

Una estructura sólida que acompaña el avance de una Cooperativa que crece en todo el país.



Nuestra Identidad



MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA Y JUNTA DE VIGILANCIA

Junta Directiva

German Astul Mejía Mejía – *Presidente*
Lourdes Anabela Rivas – *Vicepresidenta*
Edward Joel Chinchilla – *Secretario*
Carlos Alberto Hernández – *Vocal I*
Claudia Patricia Fernández – *Vocal II*
Oswing Fabricio Rivera – *Vocal III*
Selvin Javier Martínez – *Vocal IV*
Elvia Rosa Elvir Martínez – *Suplente*



Junta de Vigilancia

Máximo Castro Molina – *Presidente*
Yanet Antonia Rodríguez – *Secretaria*
Keren Raquel Euceda – *Vocal*
Zulema Yamileth Santos – *Suplente*



6

Mujeres



6

Hombres



Nuestra Identidad



AFILIADOS POR FILIAL 2022

5,408

Filial Oficina Principal

2,268

Filial La Plazuela

1,275

Filial Tocoa

3,803

Filial La Ceiba

2,218

Filial Comayagua

1,095

Filial Santa Anita

3,293

Filial Guamilito

2,009

Filial La Esperanza

719

Filial Ocotepeque

2,466

Filial Juticalpa

2,082

Filial Plaza Miraflores

795

Filial Yoro

2,445

Filial Danlí

1,896

Filial Santa Rosa de Copán

465

Filial Puerto Lempira

2,300

Filial Choluteca

1,665

Filial Santa Bárbara

470

Filial Roatán



36,672

Total de Afiliados



Nuestro Compromiso



BENEFICIOS >>>

L38.09 MILLONES

Entregados a los afiliados y beneficiarios

Beneficio Ahorro Futuro
2,350,580.00

Bono de Farmacia
1,423,299.79

Bono Edad de Oro
4,022,935.00

Ferías de Salud
2,744,622.54

Gastos Fúnebres
9,780,000.00

Becas COACEHL
2,080,534.40

Seguro sobre Préstamos
3,720,498.37

Atenciones al Afiliado
825,383.69

Certificado de Tiroides
2,352,836.90

Proyectos
3,490,037.43

Certificado Electrocardiograma
510,576.87

Eventos Responsabilidad Social
522,998.05

Certificado Exámenes Químicos
1,535,686.85

Certificados Cáncer de Mama y Próstata
2,737,840.61

FORMACIÓN >>>

L31.54

MILLONES

Invertidos

EXCEDENTES >>>

L38.89

MILLONES

Retomados a los afiliados en Mi Aportación

PROGRAMAS RSCOOP >>>

L24.50

MILLONES

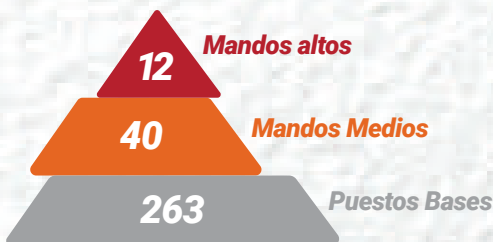
para afiliados y la comunidad



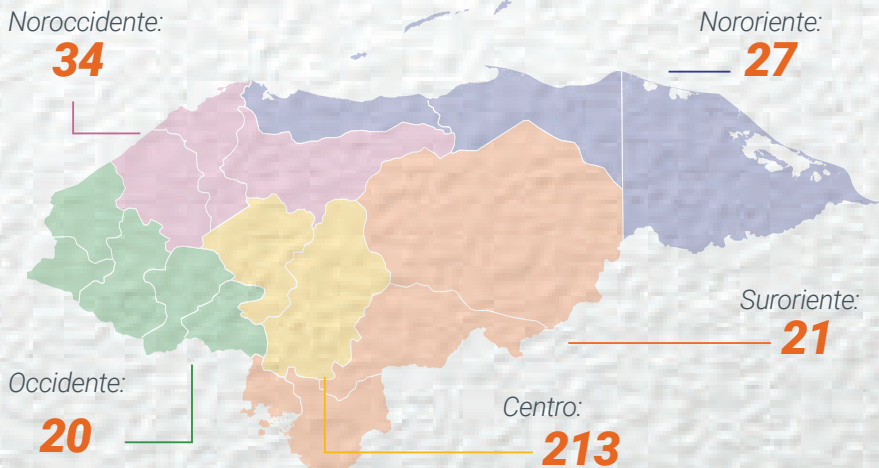
Nuestro Talento Humano

EMPLEADOS

Desagregación por mando



Distribución de empleados por zona





Nuestro Talento Humano

Clima Laboral

COACEHL por medio del Departamento de Talento Humano, desarrolla un conjunto de actividades enfocadas en contribuir a la Salud Mental y Emocional de cada uno de los empleados, generando así un Clima Laboral que promueva ese ambiente agradable e impulse las relaciones de integración de los empleados de la organización, dando como resultado el trabajo en equipo y la comunicación que son claves para los resultados positivos que ha logrado la cooperativa, promoviendo en cada uno los Principios y Valores Cooperativos base sólida de toda organización Cooperativa.

Resultados de medición del clima laboral

Como parte de las actividades que realiza Talento Humano, se solicitó a los empleados llenar una encuesta de las actividades de integración en pro del clima laboral de los cuales se han obtenido respuestas favorables, denotando gran aceptación por aquellas en las que se impulsan la participación e integración de equipos como son: actividades culturales, talentos y celebraciones festivas.





Nuestro Talento Humano

Actividades realizadas en Pro del Clima Laboral

Las actividades de integración realizadas en pro del clima laboral fueron las siguientes celebraciones:

- Día de la Mujer
- Día del Amor y Amistad
- Día del Padre
- Día de la Madre
- Mes de la Familia
- Día del Niño
- Día del Hombre
- Acción de Gracias y Navidad





Nuestro Talento Humano

Índice de estabilidad laboral al término del 2022

85.71%



Normas laborales:

- Reglamento Interno de Trabajo
- Código de Trabajo
- Plan de Compensaciones y Beneficios
- Reglamento de Higiene y Seguridad
- Manual de Talento Humano
- Manual de Inducción de Capacitaciones, inducciones, Promociones, Ascensos, Traslado de Puestos y Plan de Carrera.



Primer Principio Cooperativo

MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía, sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.





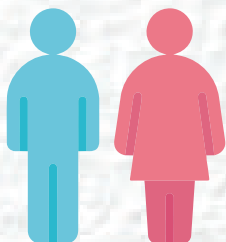
Primer Principio Cooperativo:

MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

MEMBRESÍA COACEHL

Afiliados

Hombres
9,620
26%



Mujeres
27,052
74%

Total: 36,672

Rango de edades



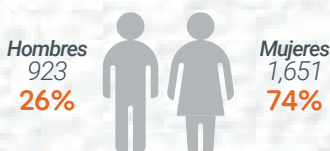


Primer Principio Cooperativo:

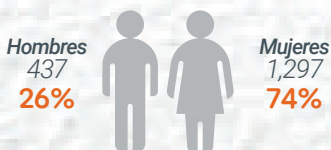
MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Rotación

Nuevos Ingresos



Reingresos



Total: 1,734

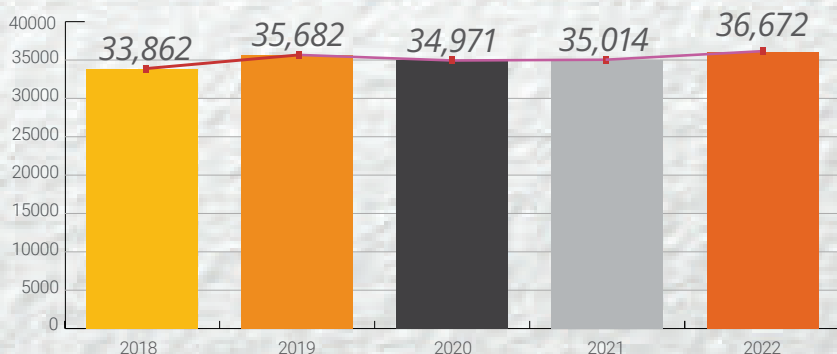
Total: 2,574

Retiros



Total: 2,283

Histórico





Segundo Principio Cooperativo

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base, los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro = un voto); mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

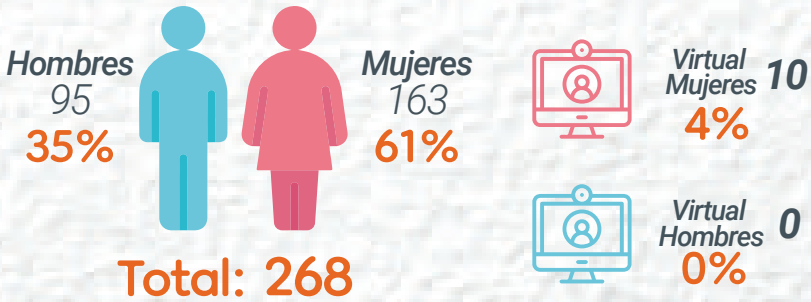




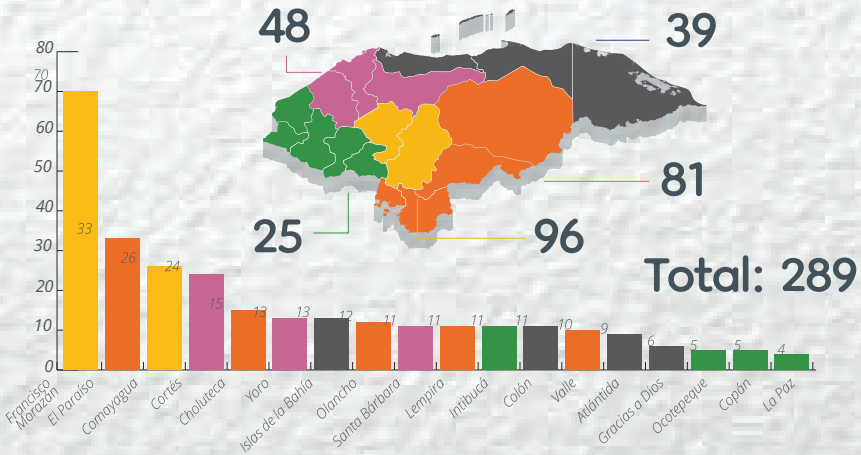
Segundo Principio Cooperativo:

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

DELEGADOS



Delegados electos 2021





Segundo Principio Cooperativo:

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Directivos electos

Junta Directiva

Cargo	Nombre	Período
Vocal II	Claudia Patricia Fernández Morel	2022-2025
Vocal III	Oswin Fabricio Rivera Manueles	2022-2025

Junta Vigilancia

Cargo	Nombre	Período
Secretaria	Yanet Antonia Rodríguez	2022-2025





Tercer Principio Cooperativo

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la Cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la misma. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía.

Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los siguientes propósitos: el desarrollo de la Cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la Cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.





Tercer Principio Cooperativo:

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

HISTÓRICO CARTERA DE CRÉDITOS



Cartera

Cifras totales

Cartera de crédito

L3,857.91
millones

Préstamos Otorgados

22,488
créditos

Montos Otorgados

L4,206.84
millones

Captaciones

Aportaciones y Ahorros

L894,053,436.09
millones





Tercer Principio Cooperativo:

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

VALOR AGREGADO VISIBILIZADO (VAC)

VAC: patrimonio, distribuido a colaboradores, distribuido al sector financiero, distribuido a la comunidad, distribuido a los afiliados, distribuido a colaboradores).

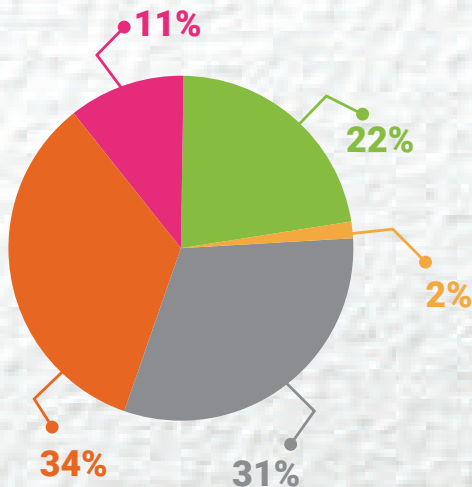
VAC distribuido a los Trabajadores:
L92,850,619.24

VAC distribuido al sector financiero:
L6,475,928.03

VAC distribuido a la Comunidad:
L130,003,681.16

VAC distribuido a los Asociados/as:
L139,908,227.58

VAC a Patrimonio Común:
L44,244,451.44



L339,002,767.82

VAC VALOR AGREGADO COOPERATIVO





Tercer Principio Cooperativo:

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

CAPTACIONES POR PRODUCTO DE AHORRO



Mi Ahorro Aportación

Meta: L8,260,483.89

Captación:

L24,419,109.85

275%



Mi Ahorro Retirable

Meta: L55,457,354.67

Captación:

L216,340,806.25

644%



Mi Ahorro Navideño

Meta: L2,223,630.59

Captación:

L6,071,233.09

354%

Mi Ahorro

CHIKICOOP

Meta: L3,480,138.56

Captación:

L13,162,602.09

205%



Mi Ahorro Soñado

Meta: L602,583.49

Captación:

L2,073,041.70

2140%



Mi Certificado de Depósito a Plazo Fijo

Naturales

Meta: L113,480,567.23

Captación:

L386,544,208.72

403%

Jurídicos

Meta: L10,499,225.51

Captación:

L245,442,474.39

245%

ALCANCE GLOBAL PRODUCTOS DE AHORRO

L194,003,983.93

Meta



408%

L894,053,436.09

Captación Global Alcanzada



Cuarto Principio Cooperativo

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la Cooperativa.





Cuarto Principio Cooperativo:

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

INDEPENDENCIA ECONÓMICA FINANCIERA

Calificación Global

99.13%

Indicadores CONSUCOOP

Capital institucional

16.13%

Solvencia

16.66%

A

Calificación Global

86.46%

Indicadores PERLAS

Capital institucional

11.62%

Solvencia

119.92%

A
Óptimo

COMPARATIVO INDICADORES FINANCIEROS

DETALLE	PERLAS		CONSUCOOP	
	DIC. 2022	PARÁMETRO	DIC. 2022	PARÁMETRO
Liquidez	43.03%	15-20%	213.44%	≥110%
Índice Morosidad Cartera Crediticia	5.08%	≤5%	0.92%	≤12%
Suficiencia en la Cartera Crediticia	100%	100%	269.00%	≥100%
Activos Improductivos	10.39%	≤5%	11.96%	≤15%
Índice de Solvencia	119.92%	≥111%	16.66%	No menor del 9% CACS Abiertas; No menor del 5% CACS Cerradas; y No menor del 8% Federaciones
Autosuficiencia Operativa	7.56%	<10%	107.83%	≥110%
Capital Institucional	11.62%	≥10%	16.13%	No menor del 8% CACS Abiertas; No menor del 5% CACS Cerradas; y No menor del 8% Federaciones
Captación / Total Activos	24.31%	de 70% a 80%	7.28%	≥7%
Excedente Neto	0.79%	3%	0.83%	≥0.5%
ROA Exc./Capital Institucional	4.78%	>Inflacion	N/A	N/A
ROA Exc./Activos	0.79%	10%	N/A	N/A
Calificación	86.46%	100%	99.13%	100%
Nivel de Riesgo	A óptimo	AAA ideal	"A" bajo	"A" bajo



Cuarto Principio Cooperativo:

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

INDEPENDENCIA TECNOLÓGICA

Infraestructura Informática

Contamos con equipos que soportan toda la carga de trabajo, así como redundancia de los servidores con el fin de minimizar los costos y la reducción del consumo de energía eléctrica.

Servidores físicos:
32



Servidores Virtuales:
28

Estaciones de trabajo: **250**

Software

Canales Electrónicos

En el 2021 se realizó el proceso para la implementación de canales electrónicos para que el afiliado pueda consultar sus cuentas y realizar transacciones:

- Entre cuentas
- A terceros
- A otras instituciones

Aplicación para Canales Electrónicos:

Se ha realizado modificaciones al software BYTE, para adaptar el mismo con la conexión con canales electrónicos como ser:

- APP
- Página web transaccional

Core Principal: BYTE

- Clientes
- Depósitos
- Cartera
- Planillas
- Contabilidad y Bancos
- Proveeduría
- Activos Fijos

Desarrollo propio: SISCOA

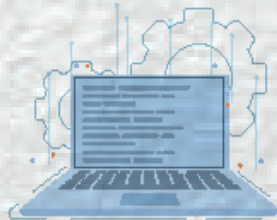
- Entrevistas o Dictamen (Negocios)
- POA
- Gestión de Reuniones
- Control de Beneficios
- Promociones
- Reportería
- SARCO
- App
- Portal ACH

Mejoras a: SISCOA-I

Como parte de las mejoras a los sistemas y con fines de brindar nuevos servicios, la Junta Directiva aprobó el desarrollo de una interfaz para el sistema BYTE- SISCOA-I que consiste en:

Interfaces con terceros: Esto para que la cooperativa pueda recolectar fondos de terceros como son: servicios públicos, venta de recargas, etc.

Interfaz para servicios electrónicos: Desarrollo de aplicaciones para que la Cooperativa pueda brindar servicios a través de una página de transacciones.





Quinto Principio Cooperativo

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativistas.

Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN



Desarrollamos procesos de capacitaciones: pedagógicas, motivacionales, cursos vocacionales, emprendimiento, además de proyectos educativos encaminados a la formación integral y al desarrollo social, económico y educativo de nuestros afiliados y la sociedad en general.

1

En el marco del Programa COACEHL MUJER se **desarrolló un webinar con el tema "Al Volante de la Finanzas Familiares"**, impartida el día 24 de Enero del 2022 con el acompañamiento de la Consejera Financiera Ali Kafie, con la participación de **130 afiliadas**.

2

Se llevaron a cabo tres (3) Capacitaciones en **Adecuación Curricular y medidas de Bioseguridad** del retorno a clases, impartida a nivel nacional por la Licenciada Gladis Galindo, con la asistencia de **250 afiliados**.



3

El Programa COACEHL COOPERATIVO, se realizó el **Taller Socialización de Reforma de Estatutos COACEHL**, impartida a **256 delegados** con el acompañamiento del licenciado Mario Hernández de la CHC, desarrollado del 22 al 25 de febrero del 2022 en CEDEFOS, Comayagua.

4

El Programa COACEHL Finanzas se desarrolló el Módulo **"Un Giro a tus Finanzas"** impartido por la especialista y consejera financiera Ali Kafie por medio de la plataforma virtual Zoom, contando con la participación de **45 afiliados** el mismo se desarrolló en el mes de abril y mayo.

5

Como parte de los Principio Cooperativos enmarcado en el **Programa COACEHL FINANZAS**, se impartieron dos (2) capacitaciones con **76 alumnos** del Centro Educativo Juan Brooks el 25 de agosto en Roatán, Islas de la Bahía.



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

6

En cumplimiento al Quinto Principio Cooperativo Educación, Formación e Información se desarrolló la capacitación en **Relaciones Humanas**, impartida por el conferencista Antonio Maldonado en Lajas Comayagua el día 20 de Mayo con la participación de **150 afiliados**.

7

Desarrollo de capacitación en **Cooperativismo Básico** en Tegucigalpa el día 20 de Mayo con la participación de **30 colaboradores**, impartida por la Unidad de Formación y Asistencia Técnica (UFAT).

8

En continuidad al Programa COACEHL Emprende, se impartió el **Taller en Herramientas para Emprender en esta Nueva Era**, realizada por el especialista Antonio Maldonado, en CEDEFOES Comayagua el día 25 de junio del 2022 contando con la participación de **70 afiliados**.

9

Se realizó un webinar enfocado en el Programa COACEHL EMPRENDE **“Cómo crear tu marca desde CERO”** impartida por Antonio Maldonado el 2 de septiembre con la participación de **30 emprendedores**.

10

El Comité de Educación desarrolló el Módulo en **“Docencia en Entornos Virtuales”** impartido por la Lic. Tesla Cerrato por medio de la plataforma virtual Zoom, contando con la participación de **25 afiliados**, el módulo se desarrolló en cinco clases en los meses de abril y mayo.

11

Como un impulso al Programa Salud y Bienestar se realizó el **(Proyecto Vida Saludable)** enfocada en la mejora de hábitos de alimentación en los niños para fomentar un estilo de vida saludable, impartido a **76 pequeños** del Centro de Educación Básica José Santos Guardiola en Roatán, Islas de la Bahía el 26 de agosto de 2022.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

12

En fomento al Programa Salud y Bienestar se desarrolló una **Charla para la Prevención del Cáncer de Mama**, impartida por las voluntarias de España especialistas en Osteopatía, en Tegucigalpa el día 26 de octubre con un total de **20 participantes**.

13

Como parte del Programa Salud y Bienestar se desarrolló una conferencia de **Prevención del Cáncer de Próstata**, impartida por la Doctora Edinora Cherefán en Tegucigalpa, La Esperanza y San Pedro Sula el día 18 de noviembre del 2022 contando con la participación de **90 afiliados**.

14

Se realizó el Lanzamiento del Programa START UP/ COACEHL EMPRENDE con el acompañamiento del **Centro Empresarial Región Lempa (CDE)** con el objetivo de conocer su modelo de gestión en la parte de la creación de emprendimientos e implementar el proceso de formación en la Cooperativa.

15

En el marco del Quinto Principio Cooperativo se impartieron 12 webinars enfocados en temas de **Cooperativismo, Educación Financiera, Salud - Bienestar, Higiene y Seguridad**, brindando el acompañamiento al Departamento de Talento Humano, enfocados en formación de la filosofía cooperativa a empleados de primer ingreso y permanentes, con un total de **320 participantes** capacitados.

16

El Programa COACEHL Lidera desarrolló la capacitación **Pensamiento Estratégico y Planificación Anticipatoria**, el proceso de formación se llevó a cabo con el apoyo de la Escuela de Economía, impartida por el consultor Juan Carlos Mora en CEDEFOES, Comayagua el 5, 6 y 7 de diciembre del 2022, contando con la participación de **252 delegados**.

17

A través del programa COACEHL Lidera, se desarrolló el proceso de formación con la Escuela de Economía Social, impartiendo la capacitación de **Comunicación Efectiva para el desarrollo cooperativo** por el consultor Álvaro Trujillo del 5 al 7 de diciembre del 2022 en CEDEFOES, Comayagua contando con la participación de **252 delegados**.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

18

Con el objetivo de promover el Programa COACEHL Lidera, se desarrolló la capacitación **Enfoque, Organización, Equipos Abiertos - Conectados** por el consultor David Barreda del 5 al 7 de diciembre del 2022 en CEDEFOES, Comayagua contando con la participación de **252 delegados**.

19

Se desarrolló una formación en **Prevención de Lavado de Activos / Gestión Integral de Riesgos** impartida por los facilitadores Lincy Carrasco y Emerson Suazo , en CEDEFOES Comayagua los días 5 y 8 de diciembre del 2022, contando con la participación de **260 afiliados y gerentes de filial a nivel nacional**.

20

Por parte del Comité de Educación se desarrolló una reunión con el **Centro de Desarrollo Empresarial Región Lempa (CDE)** y gerentes de filial a nivel nacional en CEDEFOES, Comayagua el día 5 de diciembre del 2022 contando con **22 participantes**, teniendo como objetivo exponer los lineamientos del Programa **START-UP COACEHL**.



Cantidad de Capacitaciones

38



Total de Beneficiarios

1,864



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN



Comité de

Género

Es el encargado de promover la Igualdad y Equidad de Género, fortaleciendo la participación de hombres y mujeres con igualdad de oportunidades, en nuestra organización cooperativa y la comunidad.



DR. NANCY VILLATORO
ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL QUISO

Cambios Inevitables en la Mujer

26 de enero, 2022 4:00 p.m.



1

En el marco del Programa COACEHL Mujer se desarrolló un webinar con el tema "**Cambios Inevitables en la Mujer**" impartida por la Neuróloga Nancy Villatoro en la celebración del Día de la Mujer con el fin de promover la prevención y autocuidado de la salud, la misma se desarrolló el 26 de Enero del 2022, con la participación de **130 afiliadas** a nivel nacional.

2

Por medio del Programa COACEHL Mujer se Desarrollaron **dos Ferias de Salud** enfocadas en Salud y Bienestar, realizadas el 25 de Enero del 2022 en las ciudades de Tegucigalpa y San Pedro Sula. En conmemoración al Día de la Mujer con una asistencia de 150 afiliadas en Tegucigalpa y 90 en San Pedro Sula con un resultado total de **240 participantes**.

3

En el mes del amor y la amistad se realizaron **dos** caminatas denominadas "**La Naturaleza nos espera para unir corazones**" desarrollada en el Parque Nacional La Tigra de Tegucigalpa y en el Cerro el Merendón de San Pedro Sula, el mismo se llevó a cabo el 19 de febrero de 2022 con una asistencia de **180 afiliados**.

4

Desarrollo de dos caminatas "**Sé parte de nuestra Aventura**" realizadas en Tegucigalpa (La Tigra) y San Pedro Sula (Cerro el Merendón) con un total de **230 participantes** enfocados a impulsar la integración de la familia, la misma se desarrolló el 13 de agosto de 2022.



5

El Comité de Género, desarrolló la capacitación **¿Cómo afrontar el embarazo en adolescentes?**, impartida por El Consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras CONAMUCOOPH en CEDEFOES, Comayagua contando con **25 participantes** entre ellos miembros de los Comités, con el objetivo de formar a los jóvenes en Centros Educativos del país.



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

6

Se desarrolló un **Jornada de Zumba** como parte del Programa Salud y Bienestar en Tegucigalpa (La Tigra) realizado con un total de **230 participantes**.



8

Como parte del PROGRAMA COACEHL MUJER se desarrolló el **I Congreso Internacional Lideramos el Cambio**, se realizó con el apoyo de la conferencista Internacional Adriana Macías, y las conferencistas Nacionales Ali Kafie y Dra. Nancy Villatoro, el 12 de marzo de 2022 en CEDEFOES, Comayagua, con la **participación de 550 mujeres líderes con visión emprendedora**.

9

Se desarrolló la actividad de **Cardío Dance y Yoga** entorno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible Salud y Bienestar e Igualdad de Género, en Tegucigalpa el 07 de Mayo con la participación de **75 afiliados**.

7

Se realizó la jornada de formación "**Mujer la prioridad eres TÚ**" como parte del Programa COACEHL MUJER, desarrollada con el apoyo de la Conferencista Internacional Laura Calzado de la Escuela de Osteopatía de Madrid, la misma se llevó a cabo el 21 de febrero con una asistencia de **60 mujeres** de los departamentos de Francisco Morazán y La Paz.



10

El Comité de Género desarrolló el **Campamento lúdico ¿Igualdad y Equidad para mejorar La Humanidad?** con afiliados de los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Santa Bárbara, Intibucá y Comayagua, impartida en CEDEFOES el 10 de junio del 2022, con la participación de **70 afiliados**.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

11

El 17 de junio del 2022 en Tegucigalpa se llevó a cabo la **Formación del Manejo de la Nueva Guía del Comité de Género** impartida por **CONAMUCOOPH**, con la participación de los miembros de comités de Educación y género con un total de **14 delegados**.

12

Enfocado en **Programa COACEHL Mujer el Comité de Género desarrolló dos Obras de teatro con la temática "Pareja Abierta"** en Tegucigalpa en Casa de Teatro Memorias contando con la participación de **200 afiliados** del Departamento de Francisco Morazán.

13

Apegado al Programa COACEHL Escolar el Comité de Género desarrolló la capacitación **¿Sabes distinguir entre un Piropo y un Acoso?** impartida por la psicóloga Laura Munguía, por medio de la plataforma virtual Zoom el día 30 de junio del 2022, contando con la asistencia de **80 jóvenes** de los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Valle y Santa Bárbara.

14

El Comité de Género, como parte del Programa Salud y Bienestar desarrolló una Conferencia con el lema **"La Prevención es el Camino hacia la Vida"** enmarcado en el **Mes de la Prevención de Cáncer de Mama**, la misma se llevó a cabo en los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Intibucá y El Paraíso, el 29 de octubre del 2022, con el acompañamiento de especialistas en temas de ginecología con el fin de concientizar a la mujer en la importancia de la revisión permanente, con la participación de **410 afiliadas**.

15

Como parte de planificación del comité de Género se desarrolló el **Campamento Lúdico "Renovando tu energía"**, impartido por FAPROH, en CEDEFOES Comayagua el día 26 de noviembre contando con la asistencia de **60 afiliados**.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

16

Se desarrolló una Gala Cultural con la participación de los **252 Delegados** a Nivel Nacional quienes compartieron de su Cultura Gastronómica que los identifica como país cerrando la gala con fuegos artificiales.

17

Se desarrolló un espectáculo de narración con **Grupo Teatral Bambú "A Puros Cuentos"** el 7 de diciembre en CEDEFOES, Comayagua enfocada a promover la igualdad y equidad de género desde un enfoque cultural, con la participación de **252 delegados**.



Cantidad de Actividades

21



Total de Beneficiarios

2,576



El Comité de Juventud es un ente parte del gobierno Cooperativo de COACEHL que desarrolla un conjunto de programas encaminados a fortalecer la participación activa, liderazgo y trabajo en equipo en los jóvenes, fomentando identidad, sentido de pertenencia a la organización a través de actividades que fortalezcan los valores y principios cooperativos.

1

Implementación de huertos como parte del **PROGRAMA COACEHL ESCOLAR**, con la participación de **45 pequeños** de la Escuela Ángel Vindel de Comayagua, con el objetivo de educar a los niños en la importancia de consumir alimentos saludables, fomentando en los menores el trabajo en equipo y la visión emprendedora de los ejes transversales de la Malla Curricular, el taller se realizó el 29 de marzo del 2022.





Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

2

El programa **COACEHL Verde desarrolló una Reforestación**, contando con la asistencia del Comité de Juventud, actividad que fue desarrollada en CEDEFOES, Comayagua el 26 de Marzo del 2022, con un total de **35 participantes**.



3

El Comité de Juventud en apego a los Objetivos de Desarrollo Sostenible desarrolló un Encuentro de Juventud (ODS) enfocado en **Cómo afecta al planeta Tierra los efectos del Cambio Climático**, de igual manera se realizó una reforestación de 150 árboles con el acompañamiento del abogado Cesar Quintanilla, en CEDEFOES Comayagua el día 28 de mayo donde participaron **186 afiliados**.

4

Enfocados en el Programa COACEHL Escolar se realizó el "**Taller de Títeres**" impartido por la Escuela Nacional de Arte Dramático en CEDEFOES, Comayagua el día 30 de mayo con la participación de **73 menores ahorrantes** de los departamentos de Intibucá, Comayagua y La Paz.



5

Enfocado en el Programa COACEHL Verde se desarrolló la actividad **COACEHL VISTE DE VERDE** en conmemoración al día del árbol el 30 de mayo en Tegucigalpa, contando con la participación de **114 colaboradores**, la actividad consistió en regalar una planta a cada colaborador y una planta por departamento para incentivar y concientizar la importancia del cuidado del medio ambiente.

6

Invitación por parte de Corporación Televicentro al Lanzamiento del **Programa PLANTATÓN-HN** en alianza estratégica para visualizar la para reforestación a nivel nacional con el apoyo de nuestros afiliados.



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

7

El Programa COACEHL Verde desarrolló la actividad COACEHL VISTE A HONDURAS DE VERDE, en alianza con la Corporación Televicentro. La reforestación se realizó a nivel nacional en conmemoración al Día del Árbol, el 4 de junio, contando con la participación de **1500 personas** entre ellos afiliados y alumnos de Centros Educativos plantando alrededor de 10,000 arbolitos.



8

A través del Programa Chiki COACEHL y con la planificación del Comité de Juventud se desarrolló el Campamento Chiki-COACEHL Yo soy un líder ¿y tú?, impartido en CEDEFOES Comayagua el día 25 de noviembre del 2022, con la asistencia de **60 niños** de Francisco Morazán.



9

En Cumplimiento al Programa COACEHL ESCOLAR, se desarrolló el Proyecto de Huertos Escolares, entregando semillas a estudiantes de centros educativos de los departamentos, impulsando en ellos hábitos de vida saludable y emprendimiento.



Centro Educativo	Lugar	Alumnos
Instituto Técnico Francisco Morazán	Sabana Grande, Francisco Morazán	30
Escuela Juan Lindo	Sabanagrande	60
José Cecilio del Valle	Los Laureles, Santa Bárbara	92
Instituto Técnico Julia Zelaya	Monjarás, Choluteca	33
Paulino Valladares	Guinope, El Paraíso	35
Vicente Tosta	Intibucá	135
Esteban Pineda	Morales II, Chamelecón,	200
República de Venezuela	Choloma, Cortés	283
Rafael Bardales Bueso	Santa Rosa de Copán	107



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

10

Por medio del Comité de Juventud COACEHL se desarrolló el **Encuentro de la Juventud** en Santa Bárbara el 20 de julio de 2022, el evento contó con la participación de **600 estudiantes** del Instituto Departamental La Independencia instruyendo a los alumnos en el tema de Educación Financiera, a su vez se realizó una jornada recreativa para la integración y liderazgo que debe potenciar cada uno de los estudiantes.



11

El Programa COACEHL Escolar desarrolló dos capacitaciones enfocadas en **Cooperativismo Básico y Educación Financiera**, el mismo se realizó de manera virtual con **30 alumnos** del Instituto La Independencia el 1 de septiembre de 2022.

El Programa CHIKI-COACEHL llevó a cabo la **competencia CHIKI-CAMPEONÍSIMO** con la participación de los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Comayagua y Santa Bárbara, el evento se desarrolló en cada una de las filiales el 10 de septiembre del 2022 con la participación de **50 menores ahorrantes**.



13

El Comité de Juventud desarrolló el Séptimo Campamento de Juventud **"Transforma tu energía, conquista tus metas"**, impartido por FAPROH, en CEDEFOES Comayagua los días 21, 22 y 23 de octubre contando con la asistencia de **70 participantes**.



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

14

El Programa CHIKI-COACEHL con planificación del Comité de Juventud desarrolló la final del **CHIKI-CAMPEONÍSIMO** el día 22 de octubre del 2022 en CEDEFOES, Comayagua, contando con la asistencia de **40 personas** entre ellos los finalistas y sus padres de los departamentos de Francisco Morazán, Cortés, Comayagua y Santa Bárbara impartida.



15

Con la planificación del comité de Juventud se desarrolló el **Torneo de Futbolito Navideño**, realizado con los departamentos de Francisco Morazán, Comayagua, Santa Bárbara, Cortés y Valle, en CEDEFOES Comayagua el día 03 de diciembre con la asistencia **150 participantes**.

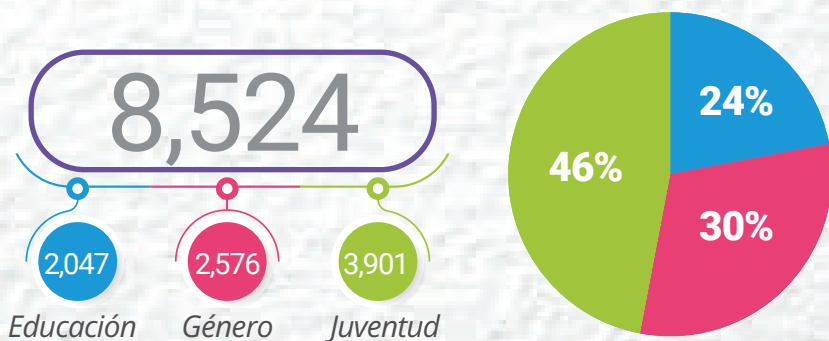




Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E
INFORMACIÓN

PERSONAS ATENDIDAS POR TODOS LOS COMITÉS



EVENTO DESTACADO



CONGRESO INTERNACIONAL DE LA MUJER

Lideramos el CAMBIO



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

CONFERENCISTAS



Dalia Borge

Doctora en Gobierno y Políticas Públicas de la Universidad de Costa Rica.

Docente Universitaria y Coordinadora de actividades de la Escuela Andaluza de Economía Social para América Latina y el Caribe.

Conferencia:

Justicia Climática y Género



Ali Kafie

Licenciada en Finanzas, Mercadeo y emprendedurismo de Babson College en Wellesley, Massachusetts.

Consejera financiera, bajo el programa financiero Dave Ramsey que ayuda a empoderar a los administradores del hogar a ordenar sus finanzas.

Conferencia:

Al volante de las finanzas familiares



Nancy Villatoro

Doctora en Medicina y Cirugía especialista en Neurología y Neurociencias.

Subespecialista en Medicina del Sueño del Centro Universidade Federal de Sao Paulo, Sao Paulo, Brasil.

Conferencia:

Evolución de la mujer



Adriana Macías

Licenciada en Derecho con especialización en Administración de Recursos Humanos, complementando sus estudios en psicología.

Conferencista y escritora motivacional que inspira globalmente a las personas a través de sesiones cautivadoras, invitando a cualquier público a reconocer y proponerse desafíos.

Conferencia:

Éxito sin Pretexto



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E
INFORMACIÓN



CAPACITACIONES INTERNACIONALES

Nombre de la Capacitación	Participantes
Diplomado en Dirección Cooperativa	30
4to. Congreso Desafíos de la Mujer para un mejor mañana sostenible MUJER- COOP	14
Diplomado en Dirección de empresas y organizaciones de la economía social y solidaria	15
Foro Iberoamericano de Economía Social	19
Diplomado en Dirección Cooperativa	32
XVI Convención Financiera Cooperativa Latinoamericana	10
21 Edición del Diplomado en Direcciones de Empresas y organizaciones de la economía social y solidaria.	4
IX Congreso del Cooperativismo Dominicano y al VI Congreso del Cooperativismo Internacional.	30



Quinto Principio Cooperativo:

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E
INFORMACIÓN



Nombre de la Capacitación	Participantes
Taller de Gobiernos Cooperativos nuevos enfoques de Dirección para mejores resultados de la Gestión Cooperativa Cultura Digital y Riesgos TIC - Orientación de los procesos de capacitación y Aprendizaje - Finanzas Sostenibles.	25
Cátedra en Emprendimiento de Economía Social Solidaria	4



TOTAL DE
CAPACITACIONES
INTERNACIONALES

183



INVERSIÓN
TOTAL EN
CAPACITACIONES

L31,544,543.79



Sexto Principio Cooperativo

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.





Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

ORGANIZACIONES ALIADAS



**Alianza
Cooperativa
Internacional**

Alianza Cooperativa Internacional (ACI)

En noviembre de 2019, COACEHL recibió la bienvenida como nuevo miembro de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), en el marco del desarrollo de la XXI Conferencia Regional Cooperativas de las Américas.

Estamos comprometidos para seguir sumando esfuerzos en conjunto para contribuir al modelo cooperativo nacional e internacional.



Escuela Andaluza de Economía social

COACEHL en conjunto con la EAES, institución dinamizadora de las áreas de formación, investigación y desarrollo en el ámbito de la economía social, sigue uniendo esfuerzos para llevar a cabo los programas de formación de los delegados, con el objetivo de fomentar los principios y valores cooperativos que son los que consolidan las empresas de economía social e impulsan resultados económicos a una nación.

- Programas:**
- COACEHL COOPERATIVO
 - COACEHL LIDERA
 - COACEHL GESTIONA



Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Escuela de Osteopatía de Madrid (EOM)

En el marco del convenio que se firmó entre ambas partes con fecha 18 de Febrero de 2019, para el mutuo apoyo en el desarrollo de la prestación de servicios sanitarios de fisioterapia y osteopatía, a personas hondureñas con necesidades de salud y con dificultades de acceso a estos servicios. El objetivo del acuerdo es conseguir mejorar la salud de las personas y la educación para la salud, a través de la aportación de valor de la EOM, escuela con más de 30 años de experiencia en la enseñanza de la osteopatía y basada en los más exigentes estándares europeos.

TVC

TELEVICENTRO

Corporación Televicentro (TVC)

COACEHL enmarcado en el Programa COACEHL VERDE, avanza de la mano con La Corporación TELEVICENTRO (TVC) en el Proyecto PLANTATÓN- HN, con el objetivo de tener una Honduras verde, COACEHL en el año 2022 se hizo presente reforestando a nivel nacional un promedio de 10,000 árboles, generando concientización en sus afiliados y comunidad de la importancia del Cuidado del Ambiente y así promover una cultura con programas de formación y campañas educativas sobre la conservación del Planeta Tierra, siendo el Medio Ambiente uno de los ejes transversales que impulsa nuestra Malla Curricular.



Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada

Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada (FEHCACREL), trabaja en conjunto con COACEHL, cumpliendo con los Principios y Valores Cooperativos, brindando apoyo técnico, normativo y logístico, para desarrollar programas de formación planificadas por parte de la Federación, además de la participación conjunta e involucramiento en conversatorios de los comités de Educación, Género y Juventud.



Confederación Hondureña de Cooperativas

Ha realizado actividades que fomentan el apoyo entre instituciones, CHC ha apoyado en la validación de las capacitaciones de formación con los delegados que imparte la Unidad de Formación y Asistencia Técnica (UFAT) con temas sobre Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas

Institución descentralizada del estado, que realiza la legislación cooperativa, es además autoridad de control de los entes cooperativos; en una ejecución recíproca, se han realizado capacitaciones en formación de economía social, así como de normativas de Gobierno Cooperativo y de dirección.



Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)

Con el objetivo de continuar desarrollando la economía social de nuestro país, COACEHL y la Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico unieron esfuerzos para realizar proyectos de beneficio colectivo para el país.

Mientras que para ofrecer más oportunidades de financiamiento a nuestros nuevos segmentos de mercado, COACEHL y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP) firmaron convenio de autorización de intermediación de fondos para proyectos de vivienda.



Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda

COACEHL continúa con su acuerdo con BANHPROVI, para facilitar el financiamiento de fondos para los afiliados que deseen préstamos hipotecarios, de emprendimiento, vivienda y educativos.



MIPYME Región Lempa (CDE)

COACEHL y el Centro de Desarrollo Empresarial Región Lempa (CDE) desarrolla acciones conjuntas enfocados en fortalecer el emprendimiento con la generación de nuevas oportunidades de ingresos para los afiliados a la cooperativa mediante la creación o fortalecimiento de nuevas unidades de negocios sostenibles y financieramente rentables, apoyados mediante un programa de incubación y aceleración de modelos de negocios.



Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC)

COACEHL forma parte de un nodo estratégico donde fluye una red de cooperativas que desde su origen a sido objeto de un trabajo especializado con experiencia en fortalecimiento institucional y en generación de conocimiento para formar capital humano alrededor de las instituciones de la economía solidaria.



Como parte de los Programas de Responsabilidad Social Cooperativo y COACEHL Escolar en pro del fortalecimiento de la educación en beneficio de la Niñez y la Juventud de Honduras, COACEHL y la secretaria de Educación trabajan en conjunto incentivando a cada pequeño a conquistar sus metas, proporcionando herramientas de aprendizaje, mobiliario e infraestructura (Construcción y reparación de centros educativos) a niños de comunidades de escasos recursos.



Consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras

CONAMUCOOPH

COACEHL y COANAMUCOOPH uniendo esfuerzos con el objetivo de promover la Igualdad y Equidad de Género como parte del Programa COACEHL Mujer, desarrolla procesos de formación que promueven la Igualdad y Equidad de Género promoviendo un cambio de cultura desde la práctica de los valores.



Sexto Principio Cooperativo:

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



Agencia Española de Cooperación Internacional de Desarrollo (AECID)

Proyecto **“Impulso y fortalecimiento del ecosistema cooperativo hondureño mediante la formación, la investigación y la innovación social”**

Fecha de inicio de la subvención: 22 noviembre 2022

El apoyo económico tiene como finalidad fortalecer el ecosistema cooperativo hondureño en los ámbitos de formación, investigación e innovación social mediante el apoyo al Centro Internacional de Formación de Economía Social (CEDEFOES), para que brinde servicios de calidad al conjunto del ecosistema cooperativo hondureño.

Resultado 1 (formación/capacitación) CEDEFOES implementa un programa de capacitación para las empresas cooperativas y de la economía social hondureñas.

Resultado 2 (innovación social) CEDEFOES cuenta con un laboratorio de innovación social desde el que se fomentan emprendimientos asociativos vinculados al desarrollo.

Resultado 3 (investigación/conocimiento) CEDEFOES tiene un centro de investigación operando para brindar información sobre el cooperativismo y la economía social.

Resultado 4 (ecosistema asociativo) Impulsada una red internacional de instituciones público-privadas que alimentan los diferentes componentes del CEDEFOES



Séptimo Principio Cooperativo

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad y la protección del medio ambiente, a través de políticas aceptadas por sus miembros, promoviendo la gestión responsable de los recursos naturales para garantizar el equilibrio ecológico y el bienestar humano.





Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

PROYECTO DE FERIAS DE SALUD

Es un beneficio exclusivo para los afiliados en los cuales se les brinda los siguientes servicios:

- + Toma de muestra para exámenes (triglicéridos, colesterol, ácido úrico, hemograma completo, Calcio por sangre, glucosa, Proteína C reactiva, PSA Antígeno Pronóstico entre otros).
- + Consulta médica
- + Toma de signos vitales
- + Consulta Nutricional
- + Consulta de Fisioterapia
- + Doppler de Venas
- + Citología
- + Electrocardiograma
- + Ultrasonido abdominal
- + Dermatología
- + Ultrasonido pélvico
- + Entre otros





Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

13

Ferias de Salud
realizadas



117 Tegucigalpa, Francisco Morazán

80 San Pedro Sula, Cortés

83 Camasca, Intibucá

208 Juticalpa, Olancho

123 Santa Bárbara, Santa Bárbara

126 Tela, Atlántida

122 Tela, Atlántida

125 Trujillo, Colón

117 Olanchito, Yoro

120 Roatán, Islas de la Bahía

152 Choluteca Choluteca

85 Siguatepeque, Comayagua

97 Yoro, Yoro

1,555

Afiliados atendidos
en Ferias de Salud

670



Certificados
para evaluación
de próstata

4,850



Certificados
de mamografía

84



Certificados
Ultrasonido
de mama

2,190



Certificados
de exámenes
químicos

1,877



Certificados
de tiroides

1,251



Electrocardiogramas

1,156



Bonos de
farmacia
para jubilados

Total de beneficiarios
con proyecto de ferias de salud
y certificados

12,078



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

PROYECTO VIDA SALUDABLE PARA EMPLEADOS, AFILIADOS Y COMUNIDAD

Consistió en la implementación de nuevos hábitos saludables a través de evaluaciones seguimiento, feria de vida saludable, seminarios nutricionales, actividad física y boletines informativos. Tiene como objetivo promover estilos de vida saludable orientados a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de los empleados, afiliados y comunidad.

PROYECTO DE VOLUNTARIADO DE FISIOTERAPIA

En el marco del convenio que se firmó en el año **2019** con la Escuela de Osteopatía de Madrid, se estableció un plan de trabajo que permite el mutuo apoyo en el desarrollo de la prestación de servicios sanitarios de fisioterapia y osteopatía, a personas hondureñas con necesidades de salud y con dificultades de acceso a estos servicios.

En el año **2019** se formo un programa de voluntariado que permite la presencia de profesionales del área de fisioterapia y osteopatía; los cuales aportan su servicio y conocimiento de una forma gratuita dirigida a empleados, afiliados y comunidad. A través de capacitaciones, talleres, conferencias y atenciones personalizada a pacientes que lo requieran.

En el año **2022** se contó con la presencia de 8 voluntarios con diferentes especialidades los cuales vinieron a generar un gran aporte en temas de postura laboral, nutrición en la infancia, la fisioterapia en el deporte en la adolescencia, salud de la mujer, entre otros de interés. Estas actividades se desarrollaron en los departamentos de Francisco Morazán y Santa Bárbara.



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



Total de beneficiarios
Programa COACEHL Salud

14,519



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

BECAS COACEHL

Permite fomentar el desarrollo social, educativo y personal para la membresía en general a fin de proyectar y dar a conocer una imagen socialmente responsable.

Becas Otorgadas



Excelencia Académica

Becas Otorgadas

1,342



Gastos de Graduación

Becas Otorgadas

32



Beca de Inglés

Becas Otorgadas

78



Beca de Talento

Becas Otorgadas

1

DESEMBOLSO TOTAL 2022: L2,080,534.40

Histórico de becas

Resultados obtenidos desde 2017 al 2022

Tipo de Beca	Cantidad	Desembolso
Excelencia Académica	6,053	L 7,570,100.00
Merienda Escolar	107	L 85,600
Transporte	99	L 59,400
Gastos de Graduación	383	L 395,600
Beca de Inglés	78	L 96,000.00
Beca de Talento	1	L 25,000.00
Total	6,721	L 8,231,700.00



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Beca de talento

La Cooperativa de Ahorro y Crédito Educadores de Honduras Limitada (COACEHL), como iniciativa del Departamento de RSCOOP y Educación enmarcado en el Séptimo Principio Cooperativo “Compromiso con la Comunidad” se proyecta con una Beca de Apoyo que hemos denominado “**Talento COACEHL**”, con el objetivo de impulsar e inspirar a la juventud en el camino a cumplir sus sueños y metas y así dar cumplimiento Quinto Principio Cooperativo “Educación, Formación e Información”.

Es así que COACEHL apadrina al joven **Erick Johan Banegas García**, estudiante del Instituto Departamental León Álvaro, quién se caracteriza por destacarse en el arte de la oratoria siendo orgullo COACEHL y esperanza de una Nación.

COACEHL se caracteriza por incentivar a los jóvenes en su apego y cumplimiento de sus deberes educativos e impulsa a la juventud a convertirse en ciudadanos ejemplares para nuestra sociedad.





Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

PROYECCIÓN SOCIAL 2022

El proyecto "COACEHL Apadrina un niño" promueve el desarrollo integral de niños de escasos recursos económicos para erradicar la deserción escolar logrando beneficiar a 278 niños de bajos recursos económicos en etapa escolar de los centros educativos a nivel nacional.

Los cuales fueron beneficiados con: Mejoras de centro educativo, Mochilas equipadas de útiles escolares, evaluaciones médicas, nutricionales y exámenes clínicos y Medicamentos.



278

Niños y Niñas
Beneficiados



8

Centros Educativos
Apadrinados



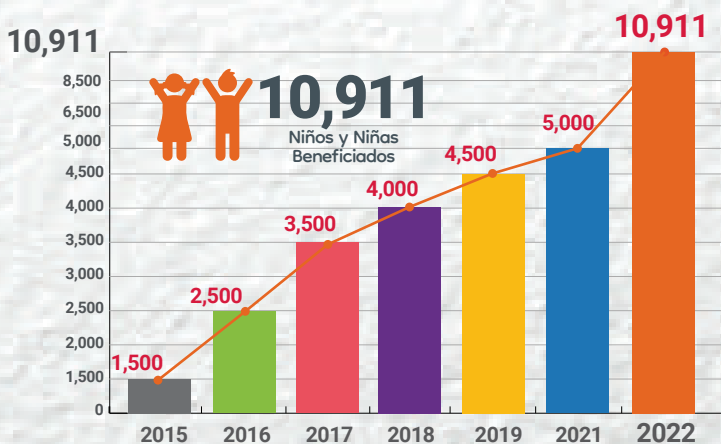
Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

PROYECTO MOCHILA COACEHL 2022

En el marco del séptimo principio cooperativo: Compromiso con la Comunidad; COACEHL anualmente desarrolla el proyecto “Mochila COACEHL” el cual nace como una iniciativa para contribuir con la educación del país. Por tal razón el proyecto de “Mochila COACEHL” pretende dotar de mochilas con útiles escolares a niños que se encuentran cursando sus estudios en comunidades y centros educativos de escasos recursos. En el año 2022 se desarrolló en diferentes departamentos del país con la entrega de 10,911 mochilas, con útiles escolares a los niños y jóvenes de comunidades de escasos recursos. Esto se realizó bajo un mapeo con los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) a fin de impactar a las comunidades con alto porcentaje de extrema pobreza y con alianzas con la secretaría de Educación.

HISTÓRICO MOCHILAS COACEHL



31,000.00

Mochilas Entregadas desde el 2015 hasta el 2022



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

BENEFICIARIOS DEL PROYECTO

N°	Institución	Destino	Cantidad de Mochilas
1	CEB Rosa María Moya	Olanchito, Yoro	44
2	CEB Manuel Bonilla	Tegucigalpa, F.M.	70
3	Fundación Hogar Los Ángeles	Valle de Angeles, F.M.	100
4	Escuela Lempira	Telica, Olancho	101
5	C.E. Francisco Morazán	Juticalpa, Olancho	11
6	Escuela Agustín Alonzo	Corralito, Hatillo	100
7	Escuela Nueva Capital	Nueva Capital, F.M.	100
8	Televisión Nacional de Honduras	Tegucigalpa, F.M.	48
9	C.E.B. La Prosperidad	Intibucá, Intibucá	100
10	Escuela El Bosque	Tegucigalpa, F.M.	300
11	DINAF	Tegucigalpa, F.M.	100
12	Héctor Eduardo Castellanos	Tegucigalpa, F.M.	100
13	Vice Presidencia Congreso / José Izaguirre	Tegucigalpa, F.M.	300
14	Escuelas Rurales en Juticalpa	Juticalpa, Olancho	1000
15	Alcaldía de Maraita	Maraita, F.M.	50
16	C.E. José Cecilio del Valle	San Luis, S.B.	120
17	Escuelas Rurales en Juticalpa	Juticalpa, Olancho	500
18	Escuela Rural Mixta Lempira	La Lima, Cortés	50
19	Escuela Francisco Morazán	Naguara, El Paraíso	59
20	CHC	Tegucigalpa, F.M.	100
21	Telma Ramos	Tegucigalpa, F.M.	6
22	C.E. Leonso Rivera	Aramecina, Valle	36
23	Escuelas Rurales de S.B. / Nery Casaña	Gualjoco, Santa Bárbara	2000
24	Servicios Generales COACEHL	Tegucigalpa, F.M.	19
25	C.E. Centroamericana	Tegucigalpa, F.M.	150
26	Escuela Julieta Kattan	S.P.S. Cortés	120
27	C.E.B. José Cecilio del Valle	Yamaranguila, Intibucá	100
28	C.E. Juan Raudales Portillo	Guinope, El Paraíso	100
29	Guardias de Seguridad COACEHL	Tegucigalpa, F.M.	20
30	Escuela Francisco Morazán	Comayagua	52
31	Comunidad Las Tablas	Lepaterique, F.M.	108
32	Lesly Torres	Tegucigalpa, F.M.	1
33	Escuelas de bajos recursos / Víctor Antúnez	Olancho	200
34	Esc. José Ernesto Muñoz y CCEPREB 10 de Sep	Santa Bárbara	33
35	C.E.G. San Francisco de Ojuera	S.F.O., Santa Bárbara	122
36	Alcaldía de Maraita	Tegucigalpa, F.M.	100
37	Escuelas pobres de Olancho/ Francisco Ruíz	Olancho	800
38	Escuela Marco Aurelio Soto	El Paraíso, Danlí	40
39	Escuela Esteban Guardiola	Sabana Grande, F.M.	40
40	Centros Educativos Seccional	Minas de Oro,	130
41	Escuela Marco Tulio Reyes	Comayagua	30
42	Escuela Argentina Reyes	Talgua, Lempira	26



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

N°	Institución	Destino	Cantidad de Mochilas
43	C.E. José Cecilio del Valle	S.B., S.B.	110
44	C.E. Francisco Morazán	El Paraíso, Danlí	54
45	C.E. Claudio Barrera	El Paraíso, Danlí	124
46	Centro Educativo Presentación Centeno	Yarula, La Paz	100
47	C.E. Pedro Nufio	Río Abajo, F.M.	120
48	Esc. J.N. Twi Damny	Puerto Lempira	53
49	Esc. Miguel Enrique Kelley	Puerto Lempira	122
50	Dirección Municipal San Antonio de Oriente	San Antonio de Oriente	100
51	Secretaría de Educación	Comayagua	950
52	Escuela Abraham Madrid	Trinidad, Santa Bárbara	92
53	Dirección Municipal de Educación	Las Flores, Lempira	100
54	Director Municipal de Educación	San Luis, Comayagua	100
55	Escuela Marco Aurelio Soto	El Paraíso, Danlí	57
56	C. E. Misael Arnaldo Bueso	Santa Bárbara	52
57	Dirección Distrital de Educación Sector Oeste	La Ceiba, Atlántida	90
58	C.E.B. Prof. Teodoro Fernandez	Villanueva, Cortés	113
59	Escuela Urbana Pedro Nufio	San Lucas, El Paraíso	100
60	Instituto José Trinidad Reyes	San Lucas, El Paraíso	91
61	Comunidad el Jicarito	El Jicarito, F.M.	3
61	C.E Jorge Alberto Herrera	San Francisco de Ojuera, S.B.	12
62	C.E. Milton Dario Hernández	San Pedro de Zacapa, S.B.	36
63	C.E. Milton Dario Hernández	San Pedro de Zacapa S.B.	16
64	C.E. Fernando Mejía	San Francisco de Ojuera S.B.	31
65	C.E. Hildebrando Hernández	San Francisco de Ojuera S.B.	19
66	Dirección Departamental	Yuscarán, El Paraíso	100
67	Escuela Miguel Kelley	Pusuaya, Puerto Lempira	44
68	Vivian Johana Canelas	Choluteca	26
69	Esc. José Santos Guardiola	Islas de la Bahía	28
70	Centro educativo	Islas de la Bahía	22
71	C.E.B. La Flor	Alda Las Trojas, El Hatillo	91
72	Escuela El Progreso	Depto. Valle	45
73	Escuela Leonso Rivera	Depto. Valle	34
74	Esc. José Cecilio del Valle	Depto. Valle	28
75	Inst. Gubernamental Ramón Amaya Amador	Olanchito, Yoro	25
76	Esc. Bosques de Uyuca	Uyuca, F.M.	50
77	San Antonio de Oriente	San Antonio de Oriente, F.M.	4
78	Elix Olman Ucles	La Venta, F.M.	12
79	C.E.B. Benjamín Munguía	Tela, Atlántida	46
80	C.E. 14 de Julio	Sabana Grande, F.M.	65
81	CCEPREB Ángeles Brillantes	Sabana Grande, F.M.	10
82	Leonel Herrera	Lago de Yojoa	50

TOTAL DE MOCHILAS ENTREGADAS **10,911**



Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

PROYECCIÓN SOCIAL 2022

En el año 2022 COACEHL promovió el Programa COACEHL SALUD enmarcados en la prevención y el cuidado oportuno de la salud de cada uno de nuestros afiliados, empleados y comunidad, como parte de los programas de Responsabilidad Social Cooperativa, se desarrollaron mejoras en centros educativos, se realizó entrega pupitres, útiles escolares, material didáctico/oficina, acompañamiento en actividades festivas, computadoras, entre otros.

De igual manera se impulsaron los procesos de formación en apego a la malla curricular con el objetivo de fortalecer el desarrollo profesional de cada uno de nuestros afiliados, fortaleciendo así mismo el aprendizaje en el uso de herramientas tecnológicas.

Se aportó con la donación de equipo tecnológico a centros educativos como parte del cumplimiento al Séptimo Principio Cooperativo con el fin de facilitar la enseñanza a cada uno de los estudiantes.

■ Apoyo a comunidad	L2,928,459.32
■ Apoyo a cooperativas	L16,466.00
■ Apoyo a gobierno	L2,814,516.68
■ Apoyo proyectos de educación y emprendimiento	L10,365,784.73
■ Apoyo a centros educativos	L4,362,187.62

L 20,487,414.35





Séptimo Principio Cooperativo:

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

RCOOP Y OTROS PROYECTOS

L. 24.50 millones





Contáctanos



www.COACEHL.com



Cooperativa COACEHL



(+504) 2216-6543



COACEHL en Línea



COACEHL